

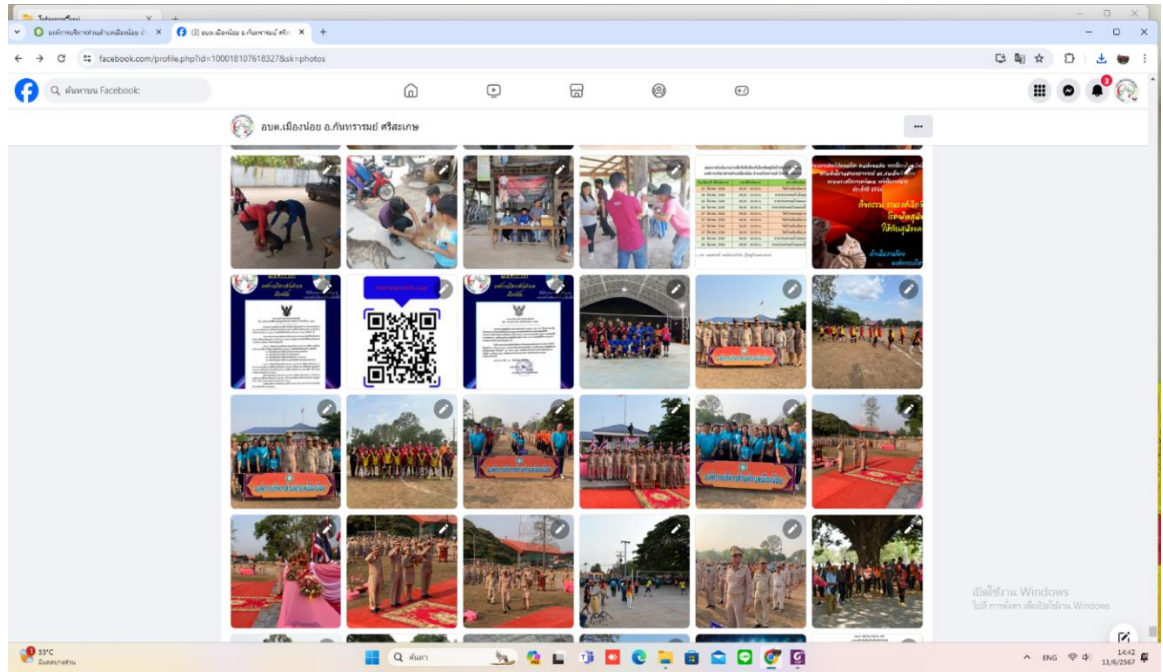
การดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลักคือ “คนทำงาน” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชนและสังคม การสร้างสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้งภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและพัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และภารกิจขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน การจัดการองค์กรโดยเน้นการจัดการ “คน” เป็นหลัก โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปดประการ (Happy ๘) เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุขอย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อมุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กรและสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐานความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

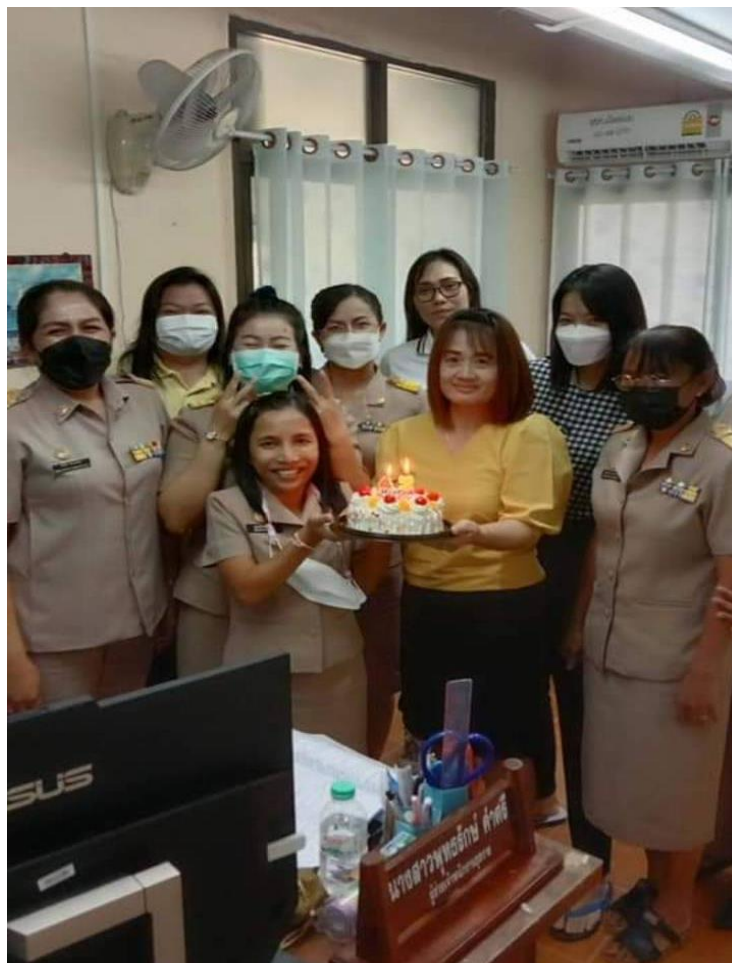
๑. Happy Body (สุขภาพดี) ส่งเสริมสุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและใจ
๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลกันในองค์กร
๓. Happy Society (สังคมดี) ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain (หาความรู้) ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul (ทางสงบ) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money (ปลอดภัย) ส่งเสริมด้านการออมและวางแผนการใช้จ่าย
๘. Happy Family (ครอบครัวดี) ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

การดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๑. Happy Body (สุขภาพดี) ส่งเสริมสุขภาพที่แข็งแรงทั้งกายและใจ





การดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) ส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลกันในองค์กร



การดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๓. Happy Society (สังคมดี) ส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

การจัดกิจกรรม Big cleaning Day



กิจกรรมพิธีขึ้นอาคารหลังใหม่



การดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๔. Happy Relax (ผ่อนคลาย) ส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย





การดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๕. Happy Brain (หาความรู้) ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

- โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานภายในประเทศ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.และบุคลากรในองค์กร
- การจัดให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่สนใจเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ





การดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๖. Happy Soul (ทางสงบ) ส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต





-ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการออม
และรับสวัสดิการต่างๆ

[Gmail](#)
[YouTube](#)
[Maps](#)

[x] ปิดหน้าต่าง

กรุณา เปิดรับสวัสดีการ

หมายเลข 0167...อ่าน

กรุณา ประกาศนโยบาย

คณะกรรมการ ชุด

ที่ 20...อ่าน

กรุณา เงินค่าลดหย่อน

ปี 67 (งวด 1)...อ่าน



สหกรณ์ออมทรัพย์
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด
 THE LOCAL GOVERNMENT SAVING AND CREDIT COOPERATIVE LIMITED

โครงการฝึกอบรมและงานแสดงนิทรรศการส่งเสริมสหกรณ์ผู้มีความรู้ 60 ปี...อ่านรายละเอียด



คู่มือ
ส่งเสริมการศึกษา
ของบุตรสมาชิก
ประจำปี 2567

กำหนดขึ้นเอกสารตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2567

www.dlasavingcoop.com

สหกรณ์ออมทรัพย์องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำกัด
 ใช้อุปกรณ์ (cookies) เพื่อพัฒนาประสบการณ์ของผู้ใช้ให้ดีขึ้น นโยบายการใช้อุปกรณ์ นโยบายความเป็นส่วนตัว

ดาวน์โหลด | เปิดใช้งาน Windows

[illegible][illegible]

การดำเนินงานองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace)
๘. Happy Family (ครอบครัวดี) ส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

