

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

<p>มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ :โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้ปฏิบัติงานให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ</p>	
<p>ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม</p>	
<p>๑.ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒.กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบล เลขานุการองค้การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค้การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขององค้การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย</p> <p>๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์</p> <p>๓.๑.ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม</p> <p>๓.๒.ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง</p> <p>๓.๓. ผู้เข้ารับการอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๓.๔.เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์</p>	
<p>ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ</p>	
<p>- บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน</p>	
<p>งบประมาณที่ได้รับ</p>	<p>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ</p>
<p>๑๔,๒๗๐.๐๐</p>	<p>๑๔,๒๗๐.๐๐</p>
<p>ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)</p>	<p>ระยะเวลายี่สิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)</p>
<p>๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>	<p>๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรมจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	
<p>๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง อบต.เมืองน้อย</p> <p>๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์</p> <p>๑.) อบต.เมืองน้อยมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานในทุกตำแหน่งงาน</p> <p>๒.) บุคลากรในหน่วยงานมีการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน</p> <p>๓.) สามารถลดข้อผิดพลาดจากการทำงานที่ไม่เป็นระบบ</p>	
ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	
<p>๑.คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติงานตามข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับนโยบาย และวัตถุประสงค์ขององค์กรได้</p> <p>๒.มีการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มีความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานมากขึ้น</p>	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

<p>มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๓ :กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	
<p>ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม</p> <p>๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐...ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา อบต.เมืองน้อย โดยจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ :</p> <p>๑) นายก อบต.เมืองน้อย ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.เมืองน้อย พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างว่าจะไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ โดยพึงยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป</p> <p>๒) บุคลากรมีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p>	
<p>ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ</p> <p>- บุคลากรในหน่วยงาน งดรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม</p>	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๔ : กิจกรรม การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ	
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	
<p>๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p> <p>๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์</p> <p>๑.) งานพัสดุ กองคลัง จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างและชี้แจงให้บุคลากรทราบแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย</p> <p>๒.) งานพัสดุ กองคลัง จัดทำรายงานการจัดซื้อจัดจ้างและเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ/จัดจ้าง จัดหาพัสดุรายเดือน/รายปี ให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.) งานพัสดุ กองคลัง เผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น ผ่านช่องทาง www.muangnoi.go.th</p>	
ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	
คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รับทราบแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และรายงานการจัดซื้อจัดจ้างและเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุรายเดือน/รายปี	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๕ : กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	
<p>๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โดยจัดกิจกรรม มอบเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อแสดงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งได้ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีเห็น ควรแก่การประกาศ ยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นที่ประจักษ์ต่อไป</p> <p>๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ :</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง 	
ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	
<p>- บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และหน่วยงานมีบุคลากรต้นแบบในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม</p>	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่ ๖ : กิจกรรม จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูล	
ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	
<p>๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนทั้งหมด ๑๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประชาชน</p> <p>๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์</p> <p>๑.) แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ตอบข้อซักถามทุกกอง/สำนัก มีช่องทางในการตอบข้อซักถาม ผ่านช่องทาง www.muangnoi.go.th,</p> <p>๒.) มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ช่องทาง ในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ ให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง</p>	
ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	
๑. ประชาชนผู้รับบริการ ทั้งภายในและภายนอกพื้นที่ ทราบถึงช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูล และมีเจ้าหน้าที่ชี้แจงตอบคำถาม เมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน	
งบประมาณที่ได้รับ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
ระยะเวลาเริ่มต้นโครงการ (ว/ด/ป)	ระยะเวลาสิ้นสุดโครงการ (ว/ด/ป)
๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖