



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย
อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รายการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. กิจกรรมประชุมประจำเดือน เพื่อสร้างการรับรู้ และเผยแพร่ความรู้การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกัน การทุจริตในการปฏิบัติราชการ สำหรับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม การประพฤติ ปฏิบัติตน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม ของพนักงานส่วนท้องถิ่น การดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินงานและประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายไม่รับของขวัญ(No Gift Policy) ขี้แจงแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย โดยจัดกิจกรรมประชุมประจำเดือน ๓. ผลการประชุม มีมติให้บุคลากรดำเนินการดังนี้ ๑) มอบนโยบายการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนนประเมิน ๙๕.๒๖ อยู่ในเกณฑ์ผ่านดีเยี่ยม ๓) แจ้งแนวทางให้ทุกกอง/ฝ่าย ดำเนินงานให้เป็นไปตามตัวชี้วัดการประเมินประสิทธิภาพของ อบท. (LPA) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (ITA) ๔) การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมการประพฤติ ปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น	- ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริต คอรัปชั่น https://muangnoi.go.th/user/show_p.php?news_id=๑๙๘  	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รายการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
	๕) การดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๖) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๗) การปรับปรุง/ทบทวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๘) กำหนดมาตรการเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และการทุจริตประพฤติมิชอบ ๙) กิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ๑๐) การดำเนินงานและประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ๑๑) ชี้แจงแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ๑๒) การให้ความรู้แก่บุคลากร ตามกิจกรรมให้ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ๑๓) การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในหัวข้อที่ได้คะแนนไม่ถึง ๑๐๐ มาวิเคราะห์ข้อบกพร่องจุดอ่อน มาปรับปรุงและพัฒนา		สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ**

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รายการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
	มาปรับปรุงและพัฒนา เพื่อหาแนวทางแก้ไข เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น		สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒. กิจกรรมเผยแพร่คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย โดยจัดกิจกรรมเผยแพร่คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. ผลการดำเนินกิจกรรมตามตัวชี้วัด องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย มีมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยจัดทำคู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	- คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน https://www.muangnoi.go.th/news_ms.php?news_id=๑๒๖๕&type_id=๒๘      ศูนย์บริหารส่วนตำบลเมืองน้อย อำเภอเมืองน้อย จังหวัดศรีสะเกษ ๒๕๖๗	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รายการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๓. กิจกรรมรณรงค์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance” คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย โดยจัดกิจกรรมรณรงค์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance” คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ๓. ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ร่วมกิจกรรมรณรงค์การป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance” คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต	- บุคลากรในหน่วยงานพึงยึดถือหลักคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน  	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง	- บุคลากรของหน่วยงานมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รายการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย โดยจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓. ผลการดำเนินกิจกรรมตามตัวชี้วัด มีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑) นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ร่วมกับผู้ช่วยบริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย มีเจตนารมณ์ร่วมกันในการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ โดยพึงยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป ๒) บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์	https://www.muangnoi.go.th/news_ms.php?news_id=๑๐๖๓&type_id=๑ 	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕. กิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้กับบุคลากรในหน่วยงานในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย โดยจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	- บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล มีมาตรฐานความโปร่งใส ไร้การทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งหวังให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น และศรัทธาต่อการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ อันจะส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รายการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
	๓. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ด้านธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะผลักดันหรือนำพาองค์กรก้าวไปสู่ความสำเร็จในการเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีมาตรฐานความโปร่งใส ไร้การทุจริต คอรัปชั่น มุ่งหวังให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น และศรัทธาต่อการป้องกันการทุจริต ในภาครัฐอันจะส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินกิจกรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อ ๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น ๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกและค่านิยมต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น ๓. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใส ของข้าราชการ	 	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๖. การปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดมีความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่	๑. ผู้รับบริการได้รับการให้บริการที่พึงพอใจร้อยละ ๑๐๐ ๒. กลุ่มเป้าหมายคือประชาชนที่มาใช้บริการและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ๓. การดำเนินการตามตัวชี้วัด - จัดประชุมชี้แจงให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบเรื่องการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	- ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว และเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดมีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ	ทุกสำนัก/กอง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	รายการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
	- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ส่วนงานที่ต้องให้บริการแก่บุคคลภายนอกจัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนขึ้นในทุกส่วนงาน - ประชาสัมพันธ์คู่มือการให้บริการประชาชนและการให้บริการออนไลน์ (E-Service) บนเว็บไซต์หน่วยงาน - จัดให้มีการให้บริการออนไลน์ (E-Service) เพื่อความสะดวกแก่ผู้รับบริการ ไม่ต้องเดินทางมายังจุดให้บริการ	 https://www.muangnoi.go.th/index.php  https://www.muangnoi.go.th/news.php?type_id=๒๔	ทุกสำนัก/กอง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗