



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

ที่ ศก ๗๗๔๐๑/.....๒๐๐..... วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

### เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ผ่านระบบ ITAS โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินนำเข้าข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และการยืนยันข้อมูลโดยผู้บริหาร จากนั้นให้ลงข้อมูลแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) และให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในตอบแบบวัดการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Intimal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ให้แล้วเสร็จ

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีประกาศ เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ได้รับผลการประเมิน ITA ๗๖.๓๕ คะแนน ระบบผลการประเมิน : B โดยได้รับคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัดดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
๑	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๓๙	
๒	ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๙๓.๖๕	
๓	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๑.๙๖	
๔	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๘.๕๗	
๕	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๒๐	
๖	ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๓๕	
๗	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๔.๕๕	
๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๗๔.๔๘	
๙	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๖๙.๗๔	
๑๐	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๕๐	

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีข้อเสนอแนะ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕” จึงมีข้อเสนอแนะบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้นและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่น

/ศรัทธา...

ศรัทธาและสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคตเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป

### ข้อพิจารณา

-เพื่อเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้น เห็นควรดำเนินการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ ให้ทราบทั่วกัน

๒. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจปรับปรุงข้อมูลในการทำงาน/วางแนวทางในการขับเคลื่อนปรับปรุงการบริหารจัดการในการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางสาวพุทธิรักษ์ คำศรี)

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....

(ลงชื่อ)



(นายวัชรินทร์ บุญเริ่ม)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.เมืองน้อย

ความเห็นของปลัด



.....  
.....

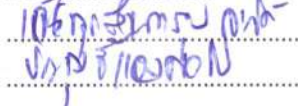
พันจ่าตรี



(ประทวน วราพุด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

ความเห็นของนายก



.....  
.....

ร้อยตำรวจเอก



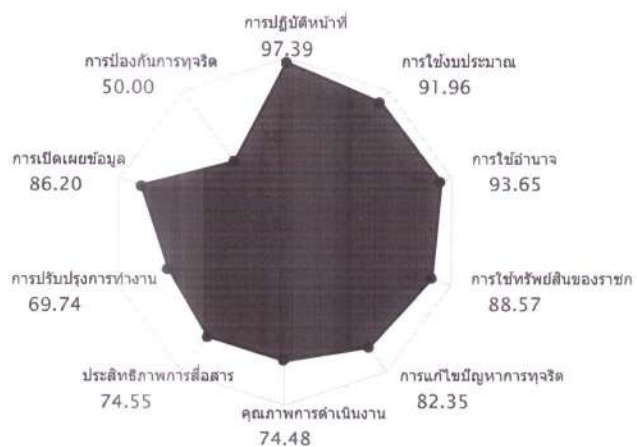
(ตำรวจ เกรียงยุทธะคุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

## รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย : 76.35 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : B



## คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.39
2	การใช้อำนาจ	93.65
3	การใช้งบประมาณ	91.96
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	88.57
5	การเปิดเผยข้อมูล	86.20
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.35
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	74.55
8	คุณภาพการดำเนินงาน	74.48
9	การปรับปรุงการทำงาน	69.74
10	การป้องกันการทุจริต	50.00