



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

ที่ ศก ๗๗๔๐๑/..... วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

ตามที่สำนักปลัดได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี ๒๕๖๓ และได้กำหนดมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในประเด็นที่จะต้องพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำสุด คือตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ซึ่งได้คะแนน ๖.๒๕ ซึ่งประเมินจากการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณะ ผลการประเมินข้างต้นชี้ให้เห็นว่าสิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ในตัวชี้วัดย่อยแต่ละตัวชี้วัดที่ต้องนำไปปรับปรุงในข้อดังนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ	-จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงานป.ป.ช.กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัยได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงานป.ป.ช.โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น Website Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการรอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<p>มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p>	<p>-วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา ประเด็นความสอดคล้องกับภารกิจหรือยุทธศาสตร์ รวมถึงความเกี่ยวข้องของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>-เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการในช่องทางที่หลากหลาย เช่น ปิดประกาศ เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ วารสารจดหมายข่าว เป็นต้น</p> <p>-รับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล ข้อเท็จจริง และความคิดเห็นประกอบการตัดสินใจ</p> <p>-เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะเป็นลักษณะการเข้าร่วมในการจัดแผนพัฒนา การวางแผนงาน หรือการดำเนินงาน</p>	<p>๑. ผู้รับผิดชอบจัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p> <p>๒. ประกาศหลักเกณฑ์หรือมาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกทราบ</p> <p>๓. เผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักหน่วยงาน เช่น Website Facebook ฯลฯ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการรอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>-ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>-ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบกำกับติดตามควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อ</p>	<p>๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น Website Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่น ๆ ตาม</p>	<p>กองคลัง</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการรอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน</p>

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<p>มาตรการ และ แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการ ข้อร้องเรียนกรณี เกิดการทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วน ตำบลเมืองน้อย</p>	<p>จัดจ้างให้เป็นไปด้วยความ เรียบร้อยกรณีปล่อยปละ ละเลยให้ถือเป็นความผิด ทางวินัย</p> <p>-เสนอแนะแก่หัวหน้าส่วน ราชการเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของส่วนราชการรวมทั้ง จัดทำแผนปฏิบัติ การ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของส่วนราชการให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่า ด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และ นโยบายของรัฐบาลที่ เกี่ยวข้อง</p>	<p>ความเหมาะสม</p> <p>๒. ติดตามและตรวจสอบ สถานะของข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๑. ผู้รับผิดชอบจัดทำ มาตรการแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการข้อ ร้องเรียนกรณีเกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองน้อย</p> <p>๒. ประกาศหลักเกณฑ์ หรือมาตรการเพื่อให้ เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอกทราบ</p> <p>๓. เผยแพร่ต่อสาธารณชน บนเว็บไซต์หลักหน่วยงาน เช่น Website Facebook ฯลฯ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการรอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>มาตรการป้องกัน การรับสินบน</p>	<p>-กำหนดบทบาทหน้าที่ของ ผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุม ถึงการประพฤติตนเป็นอย่างดี มีการควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและ ขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อ ป้องกันการรับ ให้สินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใด รวมถึง ป้องกันการมีส่วนร่วมในการ ทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>-กำหนดจรรยาบรรณ บทบาท หน้าที่ของพนักงานทุกระดับให้ ครอบคลุมถึง</p>	<p>๑. ผู้รับผิดชอบจัดทำ มาตรการป้องกันการรับ สินบน</p> <p>๒. ประกาศหลักเกณฑ์ หรือมาตรการเพื่อให้ เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอกทราบ</p> <p>๓. เผยแพร่ต่อสาธารณชน บนเว็บไซต์หลักหน่วยงาน เช่น Website Facebook ฯลฯ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการรอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน</p>

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
<p>มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>-กำหนดให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ประกาศเจตจำนงในการบริหารองค์กรอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียและบุคคลภายนอกทราบ</p> <p>-กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในระดับต่าง ๆ ให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>-กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการสอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ</p> <p>-กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึง</p>	<p>๑.ผู้รับผิดชอบจัดทำ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๒. ประกาศหลักเกณฑ์หรือ มาตรการเพื่อให้เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอกทราบ</p> <p>๓. เผยแพร่ต่อ สาธารณชนบน เว็บไซต์หลัก หน่วยงาน เช่น Website Facebook ฯลฯ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการรอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน</p>

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	<p>-กำหนดให้งานทรัพยากรบุคคลจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยพิจารณาถึงนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย และกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>-กำหนดให้งานกฎหมาย และ คดี และ คณะกรรมการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย จัดอบรม และสร้างช่องทางรับรู้แก่บุคลากร เพื่อสร้างความตระหนัก และความรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p>			

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ ได้ดำเนินการตามมาตรการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมีดังนี้

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ	จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ(เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน)	เดือนตุลาคม ๒๕๖๔	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณะ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	
มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน)	เดือนตุลาคม ๒๕๖๔	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน)	เดือนตุลาคม ๒๕๖๔	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย	จัดทำมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย(เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน)	เดือนตุลาคม ๒๕๖๔	มาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	
มาตรการป้องกันการรับสินบน	จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน(เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน)	เดือนตุลาคม ๒๕๖๔	มาตรการป้องกันการรับสินบน	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการรับสินบน -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	
มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม(เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน)	เดือนตุลาคม ๒๕๖๔	มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	

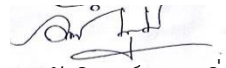
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)



(นางทัศนีย์ จันทร์แจ่มผู้รายงาน)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(ลงชื่อ)



(นายวัชรินทร์ บุญเริ่ม)  
หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.เมืองน้อย

ความเห็นของปลัด

.....  
.....

(ลงชื่อ) พ.จ.ต.



(ประทวน วราพัฒน์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

ความเห็นของนายก

.....  
.....

(ลงชื่อ)



(นายไพบูลย์ คำศรี)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย