



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย  
อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ๔ ปี  
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

\*\*\*\*\*

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการ บริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาล ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิ บาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การ ขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติ มิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตาม ยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ซึ่ง ยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจوانงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” ดังนั้น เพื่อ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย จึงแสดงเจตจوانงในการ ต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วน ตำบลเมืองน้อยต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยจึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายไพฑูลย์ คำศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

## คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา สู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยต่อไป

องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย  
อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

## สารบัญ

### เรื่อง

#### ส่วนที่ ๑ บทนา

หลักการและเหตุผล

วิสัยทัศน์

พันธกิจ

วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

เป้าหมาย

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

#### ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ

การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภาคผนวก

หน้า

๑-๓

๔-

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)  
 ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย  
 อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

หลักการเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจوانงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : **ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)** ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

## วิสัยทัศน์

**“องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยโปร่งใส บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ด้านการทุจริต”**

### คำอธิบายวิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่มุ่งเน้นและให้ความสำคัญด้านการป้องกันการทุจริต ซึ่งในระยะ ๔ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่องค์กรที่มีมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรม เป็นมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมในการในการทำงาน ตรวจสอบได้ และมีเกียรติภูมิในความโปร่งใส

### พันธกิจ ( Mission )

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีมาตรฐานสากล”

### คำอธิบายพันธกิจ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ ๔ ปีข้างหน้า จะเป็นการดำเนินงานทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ เริ่มจากการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในดำรงชีวิต ตั้งแต่พื้นฐานของความคิดที่ต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเอง ต่อสังคม และประเทศชาติ ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต การทำงานที่มีการขับเคลื่อนนโยบายโปร่งใส หัวใจคุณธรรม ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และมีกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้รับความไว้วางใจจากประชาชน เพราะประชาชนสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานในทุกมิติภายในปี พ.ศ.๒๕๖๔

### วัตถุประสงค์การจัดทาแผน

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนที่สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
๕. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

## เป้าหมาย

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) การจัดทำแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สูงกว่าร้อยละ ๕๐

## ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กรส่งผลให้การบริหารงานมีความโปร่งใส
๒. จัดทำบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและลดปัญหาการทุจริตได้
๓. ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติแล้วจะส่งผลถึงระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ด้วย

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และ ฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นประกอบด้วย โครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้					
		๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพของพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมการ ฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
		๒.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร/สมาชิก/พนักงาน ส่วนท้องถิ่น/พนักงานจ้าง/ลูกจ้างตำบลเมืองน้อย	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๓. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๔. จัดทำแบบประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น/ ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างตามภารกิจ/ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	-	
		๕. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน(MOU)	-	-	-	-	
		๖. จัดทำกิจกรรม ๕ ส. ในหน่วยงานเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน และการให้บริการแก่ประชาชน	-	-	-	-	
		๗. จัดทำรายงานผลการเข้าร่วมฝึกอบรมทุกครั้ง/ทุกตำแหน่งที่เข้าร่วม การฝึกอบรม/ทุกหลักสูตรที่เข้าร่วม	-	-	-	-	
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวล จริยธรรมประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้					
		๑.จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่าย การเมือง	-	-	-	-	
		๒. จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องประจำตัว บุคลากรทุกคนจรรยาบรรณทางวิชาชีพ	-	-	-	-	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่าย การเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่น และฝ่ายประ จาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ของแต่ละตำแหน่งในการ ปฏิบัติงาน ๒. จัดทำแผนผังขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนในการทำงานของผู้บริหาร/พนักงานส่วนตำบล ๔. มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช.มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการสร้างเสริมองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจใน แอปพลิเคชัน เพื่อตระหนักในการดำรงตนตามอำนาจหน้าที่และกรอบ ของกฎหมาย ๕. จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานจากการติดตามและประเมินผลและ ข้อเสนอแนะพร้อมทั้งประกาศให้ประชาชนทราบ ๖. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงภารกิจขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน ๗. จัดทำและรายงานผล/ตรวจติดตามการควบคุมภายใน ๘. จัดกิจกรรมลดความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง ๙. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๑๐. จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลาง ทางประกาศ และเว็บไซต์ ๑๑. จัดทำแผนการดำเนินงาน ๑๒. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างพร้อมประกาศเผยแพร่ให้ประชาชน ทราบ	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้					
		๑.โครงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์ปชั่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒. โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเพื่อการบริหารจัดการองค์กรให้ประชาชนมีส่วนร่วมและตรวจสอบได้	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้					
		๑. โครงการจัดทำ/ปรับปรุงแผนที่ภาษี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๒.โครงการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของ อบต. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมท้องถิ่น	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๓. โครงการจัดฝึกอบรมเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีงามในการอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๔. โครงการออกให้บริการสำรวจภาษีและรับชำระภาษี	-	-	-	-	
		๕. จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริตตามหมู่บ้าน	-	-	-	-	
		๖. จัดทำตู้ ปณ และเว็บไซต์แจ้งเหตุทุจริต	-	-	-	-	
๗. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้กฎหมายเบื้องต้นสำหรับประชาชนทั่วไป	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐			
๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้							
๑. โครงการฝึกอบรมและส่งเสริมอาชีพเกษตรกรตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐			
๒. โครงการเพิ่มศักยภาพพัฒนาแหล่งเรียนรู้ตามแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐			

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๓ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	๓. โครงการ ๓๖๕ วันฯตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	๘๕,๐๐๐	
		๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้					
		๑.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
		๒. นำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	-	-	-	
		๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการ ทุจริตประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้					
		๑ เสริมประสบการณ์ ลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้	-	-	-	-	
		๒. บอกเล่าประสบการณ์จากพี่สู่น้อง “คนดีเมืองน้อย”	-	-	-	-	
		๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในจิตสาธารณะ ประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้	-	-	-	-	
		๑ สร้างเครือข่ายเยาวชนด้านการทุจริต					
	รวม	จำนวน ๓๙ โครงการ					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ กิจกรรม: กำหนดให้มึนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงาน ๑. ผู้บริหารประกาศนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส/ตรวจสอบได้	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน ประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ กิจกรรม : กำหนดให้มึนโยบาย/ประกาศ/คำสั่ง/ระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติงานเพื่อสร้างกระบวนการที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ๑. ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบเป็นอย่างดี ๒.๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑. การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มีประสิทธิภาพ ๒. การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้างให้สาธารณะชนทราบ ๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการเปิดซองสอบราคา ตรวจสอบงานจ้างเกี่ยวกับการบริการประชาชนในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ สำนักงานและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของอบต. ๔. เปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐาน ระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน ๕. การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ ๖. แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต		<p>๒.๒.๓ การสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ประกอบด้วยโครงง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดให้มีคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน</p> <p>๓. ให้บริการตามลำดับก่อน-หลังและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๔. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ</p>					
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	<p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ สำนักงานและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของอบต. ประกอบด้วยโครงง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. เปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐาน ระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน</p> <p>๒. การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ</p> <p>๓. แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ</p> <p>๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้อำนาจในอบต. ประกอบด้วยโครงง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. การให้ข้อมูลความรับผิดชอบและผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน</p> <p>๒. ปฏิบัติงานโดยใช้อำนาจหน้าที่โดยธรรมและกฎหมาย</p>					
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลในการดำเนินกิจการ ความประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	<p>๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมประกอบด้วยโครงง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำประกาศเชิดชูเกียรติบุคลากรในหน่วยงานที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นในแต่ละปีงบประมาณ</p> <p>๒. จัดทำประกาศคุณความดี มีคุณธรรมของประชาชนในตำบลปีละ ๑ ครั้ง</p>					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต		<p>๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของ ท้องถิ่น ประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมวันพัฒนาท้องถิ่น</li> </ul> <p>๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ตรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมเครือข่ายวินัย</li> <li>- อาสาสมัคร/วิทยากรฐานการเรียนรู้ศูนย์ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง</li> </ul>	-	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการใน กรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการ ทุจริต	<p>๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมและ บริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/ แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ</li> </ul> <p>๒.๕.๒ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการ ปฏิบัติราชการของ อปท.ประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/ มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> <li>- รับการประเมิน ตรวจสอบจากหน่วยงานกำกับดูแล</li> </ul> <p>๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน อปท.ที่ปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/ แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเหมาะสม</li> <li>- ติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๒๖ โครงการ					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ของ อปท.ได้ทุก ขั้นตอน	<p>๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูล ข่าวสารของทางราชการประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/ มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</li> </ul> <p>๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคา กลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่ อปท.ต้องเผยแพร่ให้ประชาชน ทราบประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศแผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- เปิดเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ</li> <li>- ผลการประเมินการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลของภาคประชาชน</li> </ul> <p>๓.๑.๓ มีการประกาศ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ ระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับและสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน</li> </ul>	-	-	-	-	
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน	<p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการ ดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. โดยเฉพาะการดำเนิน กิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของ ประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>ประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดประชุมประชาคมเพื่อจัดหาข้อบัญญัติ/ปรับปรุงข้อบัญญัติที่ เกี่ยวข้องกับงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</li> <li>- สนับสนุนเครือข่ายสมาคมการป้องกันการทุจริตจังหวัด</li> <li>- จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมอบต.เมืองน้อย</li> </ul>	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<p>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก ประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดช่องทางร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน</li> <li>- การประกาศเผยแพร่/ขั้นตอนร้องเรียน</li> <li>- มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมและสะดวก เช่น มีกล่องรับเรื่องราวร้องทุกข์ที่สำนักงาน</li> </ul> <p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม</li> <li>- การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องทราบภายใน ๑๕ วัน</li> <li>- มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต</li> <li>- เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต</li> </ul>	-	-	-	-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	<p>๓.๓.๑ ดำเนินโครงการจัดประชาคมหมู่บ้านและตำบลในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนาตำบลเมืองน้อย</li> <li>- การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ</li> <li>- การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ</li> <li>- การมีส่วนร่วมดำเนินตามโครงการ</li> </ul> <p>๓.๓.๒ ดำเนินโครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน ประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมทำประชาคมทำแผนชุมชนและทบทวนแผนชุมชนในการพัฒนาของแต่ละหมู่บ้าน</li> </ul>	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
			๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงาน ประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ - แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาอบต. - การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ - การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ					
	<b>รวม</b>	<b>จำนวน ๒๓ โครงการ</b>					
๔. การเสริมสร้าง และปรับปรุงกลไกใน การตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบ และรายงานการควบคุม ภายในตามที่ คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดิน	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้ กำกับดูแล ประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ - กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในมีการทำงานเป็นอิสระ - ระบบการควบคุมภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง ป้องกันการทุจริตได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มี การจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผล การติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กา กำกับดูแล ประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ - มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ - มีการนำผลการประเมินตรวจสอบภายในไปปรับปรุงให้เกิด ประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต - รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตได้เป็นอย่างดี	- -	- -	- -	- -	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดา เนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการ บริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงาน ประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ - แต่งตั้งเป็นกรรมการบริการงานบุคคล - เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		<p>๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ประชาชนร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ</li> <li>- จัดให้มี/เผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้าและแก่ผู้ที่ร้องขอหรือขอดู</li> </ul> <p>๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย ประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ</li> <li>- จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ</li> <li>- ออกประกาศรายงานผลการดำเนินโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบและตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก</li> </ul>					
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	<p>๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา อบต.ให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่กำหนดไว้ประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการอบรมสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพและศึกษาดูงาน</li> </ul> <p>๔.๓.๒ ส่งเสริมให้สมาชิกสภา อบต.มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด</p> <p>ประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น เช่น การตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ถาม รวมทั้งให้มีการปรึกษาหารือในร่างข้อบัญญัติ ญัตติที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา</li> </ul>					

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	<p>๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขยายผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต มีบอร์ดนิทรรศการ</li> <li>- สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต</li> </ul> <p>๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครง/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการพัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริต</li> </ul>					
	รวม	จำนวน ๑๗ โครงการ					

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่...๑.....

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพของพนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม สม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ทั้งข้าราชการ ลูกจ้าง และฝ่ายการเมืองท้องถิ่น โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความชำนาญในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยมองเห็นความสำคัญในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลในแต่ละตำแหน่งเพื่อให้ทุกคนได้ตระหนักในหน้าที่ของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งต้องมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบหนังสือสั่งการต่างๆในการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง แต่ละสายงาน เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและเตรียมพร้อมให้สามารถนำไปปฏิบัติงานมีความชัดเจนถูกต้องมีประสิทธิภาพตามตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลในแต่ละตำแหน่งสายงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่งและสายงาน

๓.๒ เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งได้เข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อยในปีงบประมาณละ ๑ โครงการของแต่ละตำแหน่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ตามสถานที่หลักสูตรต่างๆที่กำหนดจัดการฝึกอบรม

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดทำแผนการเข้ารับการฝึกอบรม
- บันทึกขออนุญาตเข้ารับการฝึกอบรม

-เข้ารับการฝึกอบรม

- รายงานผลการเข้าฝึกอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ตามกำหนดการของแต่ละหลักสูตร/โครงการที่กำหนด

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตั้งงบประมาณไว้ในภาพรวมทั้งปีงบประมาณปีละ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานสำนักงานปลัด/กองคลัง/กองการศึกษาและกองช่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

-ร้อยละ ๙๐ ของพนักงานที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละปีงบประมาณ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่...๒.....

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร/สมาชิก/พนักงานส่วนท้องถิ่น/พนักงานจ้าง/ลูกจ้างตำบลเมืองน้อย

### **๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม สม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ทั้งข้าราชการ ลูกจ้าง และฝ่ายการเมืองท้องถิ่น โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย เป็นองค์กรหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร/สมาชิก/พนักงานส่วนท้องถิ่น/พนักงานจ้าง/ลูกจ้างตำบลเมืองน้อยขึ้น

### **๓. วัตถุประสงค์**

- ๓.๑. เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย
- ๓.๒. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๓. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ๑.ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย/วัดบ้านเมืองน้อยและสถานที่ปฏิบัติธรรมตามแบบสอบถามก่อนดำเนินโครงการฯ

### **๖. วิธีดำเนินการ**

- จัดทำแผนการเข้ารับการฝึกอบรม
- บันทึกขออนุญาตเข้ารับการฝึกอบรม
- เข้ารับการฝึกอบรม
- รายงานผลการเข้าฝึกอบรม

### **๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ตามกำหนดการของแต่ละหลักสูตร/โครงการที่กำหนด

### **๘. งบประมาณดำเนินการ**

ตั้งงบประมาณไว้ปีงบประมาณละ ๓๐,๐๐๐ บาท

### **๙. ผู้รับผิดชอบ**

หน่วยงานสำนักงานปลัด/กองคลัง/กองการศึกษาและกองช่าง

### **๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยได้เข้าร่วมโครงการ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่...๓.....

### ๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดการทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบที่กฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม

นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มี อำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่ว่านี้ ได้มีส่วนร่วมทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนหนึ่ง ไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะพบว่า ภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมากและมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กร ซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆตำแหน่ง จะต้องมึจิตสำนึก คำนึงม ทัศนคติ ที่ชื่นชม ยอมรับ หลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้วหน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรีทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่นอน องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยจึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการนี้ขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
- ๓.๓ เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.๔ เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่าทัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- พนักงานตำบลทุกตำแหน่ง, พนักงานจ้างตามภารกิจทุกคน/ผู้บริหารสมาชิกทุกคน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ณ.องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

### ๖. วิธีดำเนินการ

- จัดทำแผนการเข้ารับการฝึกอบรม
- บันทึกขออนุญาตเข้ารับการฝึกอบรม
- เข้ารับการฝึกอบรม
- รายงานผลการเข้าฝึกอบรม

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- อบรมจำนวน ๑ วัน และอบรมทุกปีงบประมาณ

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ตั้งงบประมาณไว้ในภาพรวมทั้งปีงบประมาณปีละ ๑๐,๐๐๐ บาท

### ๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยงานสำนักงานปลัด/กองคลัง/กองการศึกษาและกองช่าง

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยได้เข้าร่วมโครงการ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จัดทำแบบประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างตามภารกิจ/ครูผู้ดูแลเด็ก

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยได้มีการจัดทำแบบประเมินการปฏิบัติงานของทุกตำแหน่งและส่วนงานเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์การเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นตัววัดผลการปฏิบัติงาน จึงได้จัดทำแบบประเมินนี้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นตัวชี้วัดการทำงานของแต่ละตำแหน่ง/สายงาน

๓.๒ เพื่อเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓.๓ เพื่อวัดผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- จัดทำแบบประเมินทุกตำแหน่ง ในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยตำแหน่งละ ๑ ชุด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดทำแบบประเมินทุกตำแหน่งปีละ ๒ ครั้ง ระหว่างเดือน มีนาคม และ กันยายน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- มีนาคม ,กันยายนของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

- หน่วยงานสำนักงานปลัด/กองคลัง/กองการศึกษาและกองช่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ทุกตำแหน่งมีแบบประเมินและผ่านการประเมินปีละ ๒ ครั้ง



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยได้มีการทำแบบประเมินการปฏิบัติงานของทุกตำแหน่งและส่วนงานเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์การทำงานในหน่วยงาน จึงต้องมีการทำบันทึกข้อตกลงการทำงานของทุกส่วนราชการต่อผู้บริหาร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นตัวชี้วัดการทำงานของแต่ละสำนัก/กอง

๓.๒ เพื่อเป็นตัววัดผลการปฏิบัติงานของสำนัก/กอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณของทุกปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของทุกสำนัก/กองประจำปีงบประมาณทุกปีภายในเดือน ตุลาคม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- จัดทำภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

- หน่วยงานสำนักงานปลัด/กองคลัง/กองการศึกษาและกองช่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ทุกสำนัก/กองมีข้อตกลงก่อนการปฏิบัติงานในแต่ละปีงบประมาณ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จัดทำกิจกรรม ๕ ส.ในหน่วยงานเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานและการให้บริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การสร้างบรรยากาศการทำงานในหน่วยงานถือเป็นการเตรียมความพร้อมในการทำงานที่มีคุณภาพและเสริมสร้างการให้บริการประชาชนที่มาขอรับบริการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย จึงกำหนดจัดกิจกรรม ๕ ส.ในหน่วยงานขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างบรรยากาศในการทำงานและให้บริการประชาชน

๓.๒ เพื่อเป็นสร้างระเบียบการจัดงานเอกสารและความสะอาดต่างๆในการเตรียมรับบริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยจัดทำกิจกรรมร่วมกันทุกเดือนๆละ ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดร่วมกันทำกิจกรรม ๕ ส.เป็นประจำทุกเดือนๆละ ๑ ครั้งตลอดทั้งปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- จัดทำทุกเดือนๆละ ๑ ครั้งตลอดปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

- หน่วยงานสำนักงานปลัด/กองคลัง/กองการศึกษาและกองช่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยมีบรรยากาศการทำงานที่ดีและการให้บริการประชาชนมีคุณภาพ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จัดทำรายงานหลักเข้าร่วมการฝึกอบรมทุกหลักสูตร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้มีการรายงานผลในการเข้ารับการฝึกอบรมทุกตำแหน่งทุกโครงการที่เข้าร่วมการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร ทุกตำแหน่งที่เข้าร่วมหลังกับจากอบรมต้องรายงานผู้บริหารเพื่อทราบ

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นการรายงานผล/สรุปผลที่ได้เข้าร่วมการฝึกอบรมของแต่ละหลักสูตร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกตำแหน่งทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยรายงานทุกครั้งที่ได้รับการฝึกอบรมฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดทำรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมหลักเสร็จสิ้นการเข้าร่วม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- จัดทำทุกครั้งและทุกตำแหน่งที่เดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นกลับมาจากการฝึกอบรมฯ

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

- หน่วยงานสำนักงานปลัด/กองคลัง/กองการศึกษาและกองช่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- พนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมจัดทำประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มีมุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐ และการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนด ในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมี กลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง กำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัยและในมาตรา ๒๘๐ ได้กำหนดให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือ ให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยจึงได้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมบุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง น้อย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ ซัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็น เครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

๓. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้ง เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย จำนวน ๑ เล่ม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำและประกาศประมวลจริยธรรมและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๘. งบประมาณดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

หน่วยงาน อบต.เมืองน้อยมีประมวลจริยธรรมในการแนวทางปฏิบัติควบคุมกำกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่าง ทัวถึงและมีประสิทธิภาพ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมจัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องประจำตัวบุคลากรทุกคนจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

#### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยมองเห็นความสำคัญในการจัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบในการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงานนั้นแตกต่างกัน จึงจำเป็นต้องจัดทำคู่มือของแต่ละตำแหน่งในการปฏิบัติงานในหน่วยงานไว้

#### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ในระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ

๓. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย จำนวน ๑ เล่ม

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องประจำตัวบุคลากรทุกคนจรรยาบรรณทางวิชาชีพครบทุกตำแหน่ง

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่างและกองการศึกษา

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

หน่วยงาน อบต.เมืองน้อยมีจัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องประจำตัวบุคลากรทุกคนจรรยาบรรณทางวิชาชีพครบทุกตำแหน่ง

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมจัดทำคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ของแต่ละตำแหน่งในการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่งนั้นมีความรับผิดชอบที่แตกต่างกัน จึงมีความจำเป็นต้องมีคำสั่งมอบหมายงานในการปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่งขึ้น เพื่อเป็นตัวชี้วัดการทำงานของแต่ละตำแหน่งทุกสายงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำคำสั่งมอบหมายงานขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่งหน้าที่บรรลุตามวัตถุประสงค์หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในแต่ละตำแหน่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานครบทุกตำแหน่งเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่างและกองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

หน่วยงาน อบต.เมืองน้อยมีจัดทำคำสั่งมอบหมายงาน

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมจัดทำแผนผังขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป็นการให้บริการประชาชนที่สะดวกลดการซ้ำซ้อนในการให้บริการองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยจึงได้จัดทำแผนผังขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานของแต่ละตำแหน่งหน้าที่บรรลุตามวัตถุประสงค์หน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๓. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำแผนผังการทำงานและแผนผังในการให้บริการประชาชนในตำบล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำแผนผังการทำงานและการให้บริการประชาชนเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปีงบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่างและกองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

หน่วยงาน อบต.เมืองน้อยมีจัดทำแผนผังขั้นตอนการทำงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงานของผู้บริหาร/พนักงานส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยการทานงบุคคลและตำแหน่งบางตำแหน่งนั้น มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการ กระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่ กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย จึงพิจารณาแล้ว เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย และป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการทำงานของผู้บริหาร/ พนักงานส่วนตำบลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ข้าราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร/สมาชิก/พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- อบต.เมืองน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

รับฟังบรรยาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จำนวน ๑ วัน ภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่างและกองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๑๐๐ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานการติดตามและประเมินผลและข้อเสนอพร้อมทั้งประกาศให้ประชาชนทราบ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำงานของหน่วยงานนั้นต้องมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และมีประสิทธิภาพตลอดจนได้สะท้อนเห็นความบกพร่องในการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย จึงได้มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานการติดตามและประเมินผลและข้อเสนอพร้อมทั้งประกาศให้ประชาชนทราบขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึงการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

-จัดทำรายงานผลปีละ ๒ ครั้ง คือในรอบเดือน เมษายน และรอบเดือนตุลาคมของทุกปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- อบต.เมืองน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

-จัดทำรายงานเป็นรูปเล่มพร้อมติดประกาศให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จัดทำรายงานสองครั้งในแต่ละปีงบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่างและกองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐สะท้อนการทำงานของอบต.เมืองน้อยได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๑๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงภารกิจขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทำงานนั้นเมื่อกำหนดภารกิจในการปฏิบัติงานไปแล้ว เมื่อสิ้นปีงบประมาณต้องมีการประชุมและแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อกลั่นกรองภารกิจต่างๆที่ปฏิบัติว่ามีผลดีผลเสียอย่างไรและภารกิจใดมีประโยชน์และเสียประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย จึงได้มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงภารกิจขั้นตอนในการปฏิบัติงานขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยมีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนเกิดประโยชน์สูงสุด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

-จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงภารกิจขั้นตอนในการปฏิบัติงานทุกปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- อบต.เมืองน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

-จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงภารกิจขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จัดทำทุกปีงบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่างและกองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐สะท้อนการทำงานของอบต.เมืองน้อยได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมจัดทำรายงานผล/ติดตามการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานภายใต้กฎหมายกำหนด ได้แก่ กฎหมายจัดตั้งของแต่ละองค์กร และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งปฏิบัติตามที่กระทรวง กรม และมติคณะรัฐมนตรี กำหนด โดยการบริหารงานเป็นไปอย่างอิสระในด้านบุคลากร ภารกิจ และด้านการเงินการคลัง ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งได้แก่ องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ต่างก็บริหารและปฏิบัติงานไปตามระเบียบและแนวทางที่กำหนดโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้มีการควบคุมภายในขององค์กรของท้องถิ่นเอง เพื่อตรวจสอบความถูกต้องในด้านการบริหารและการปฏิบัติงานโดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารงานด้านการเงินการคลังและด้านอื่นๆ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยจึงได้จัดทำรายงานผล/ติดตามการควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบถึงระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทาง ในการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของท้องถิ่นและสามารถนำแนวทางที่กำหนดไปปฏิบัติได้จริง
2. เพื่อให้ข้าราชการท้องถิ่นทราบเกี่ยวกับแนวทางตามหนังสือสั่งการ หนังสือเวียน ในเรื่องระเบียบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของท้องถิ่นที่ถูกต้องและทันต่อยุคสมัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

-จัดทำจัดทำรายงานผล/ติดตามการควบคุมภายในทุกปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- อบต.เมืองน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

-จัดทำจัดทำรายงานผล/ติดตามการควบคุมภายใน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จัดทำทุกปีงบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่างและกองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการท้องถิ่นตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามแนวทางการตรวจสอบของเจ้าหน้าที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้วางแนวทางไว้ ตลอดจนตัวอย่างแนวคำพิพากษาและคำสั่งของศาลที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบด้านการเงินการคลังที่ได้วินิจฉัยไว้แล้ว

-๓๓-

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๖

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** กิจกรรมจัดกิจกรรมลดความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง

**๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยจึงได้จัดทำกิจกรรมลดความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้างขึ้นเพื่อใช้เป็นมาตรการในการควบคุมกำกับติดตามในการดำเนินการจัดหาพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย เพื่อลดการเกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้างต่างๆ และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นหน่วยงานที่มีความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้างค่อนข้างมากในขณะนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยจึงได้จัดกิจกรรมลดความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้างขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยมีประสิทธิภาพโปร่งใสตรวจสอบได้

2. เพื่อให้ข้าราชการท้องถิ่นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างตระหนักในกฎหมายระเบียบในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้องตามระเบียบหนังสือสั่งการ

3. เพื่อลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในการจัดซื้อจัดจ้าง

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

-จัดทำกิจกรรมลดความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- อบต.เมืองน้อย

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ตรวจสอบขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง(- แผนการจัดซื้อจัดจ้าง- รายงานขอซื้อ/จ้าง,) - เอกสารหลักฐานหรือข้อมูลที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานในแต่ละขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง)

-การตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ( วิธีการเผยแพร่)

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

จัดทำทุกปีงบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่างและกองการศึกษา

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ข้าราชการท้องถิ่นตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามแนวทางการตรวจสอบของเจ้าหน้าที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้วางแนวทางไว้ ตลอดจนตัวอย่างแนวคำพิพากษาและคำสั่งของศาลที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบด้านการเงินการคลังที่ได้วินิจฉัยไว้แล้ว

-๓๔-

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๑๗

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

**๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตข้างต้นและเพื่อนำ เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐสู่การปฏิบัติ ให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะ การกระทำ ที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยจึงได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

**๓. วัตถุประสงค์**

- เพื่อให้เจ้าหน้าที่/ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- เพื่อป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

-จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ให้ประชาชน/เจ้าหน้าที่รัฐได้ศึกษาและปฏิบัติ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- อบต.เมืองน้อย

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ดำเนินการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

จัดทำทุกปีงบประมาณ

**๘. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัด

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เจ้าหน้าที่/ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคาากลางทางประกาศ เว็บไซต์

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยจึงมีกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคาากลางทางประกาศ เว็บไซต์

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้เผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างของอบต.เมืองน้อย

- เพื่อป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันด้านการจัดซื้อจัดจ้างของอบต.เมืองน้อย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีกิจกรรมประกาศเผยแพร่งานจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบวิธีปฏิบัติทุกโครงการในแต่ละปีงบประมาณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- อบต.เมืองน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคาากลางทางประกาศ เว็บไซต์ ทั้งในระดับหมู่บ้าน อำเภอและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จัดทำทุกปีงบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

หน่วยงานอบต.มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๑๘

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จัดทำแผนการดำเนินงาน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ตลอดจนในแต่ละปีงบประมาณมีแผนการดำเนินงานขององค์กรเพื่อช่วยเป็นตัวกำกับกับการดำเนินงานในแต่ละปีงบประมาณ องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยจึงได้จัดทำแผนการดำเนินงานขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้มีแผนในด้านการดำเนินงานงบประมาณประจำปี
- เพื่อป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน
- เพื่อการบริหารงบประมาณมีคุณภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

อบต.เมืองน้อยมีแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- อบต.เมืองน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดทำแผนการดำเนินงานตามขั้นตอนระเบียบวิธีการ ในทุกปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- หลังจากประกาศใช้ข้อมูลบัญชีงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

หน่วยงานอบต.มีแผนการดำเนินงาน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ ๑๙

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างพร้อมประกาศเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ตลอดจนตามระเบียบหนังสือสั่งการการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องมีการดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างพร้อมประกาศเผยแพร่ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยจึงได้มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างพร้อมประกาศเผยแพร่ให้ประชาชนในตำบลได้ทราบต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้มีแผนการจัดซื้อจัดจ้างของอบต.เมืองน้อย
- เพื่อป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันในการจัดซื้อจัดจ้าง
- เพื่อการบริหารงบประมาณด้านการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

อบต.เมืองน้อยมีแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- อบต.เมืองน้อย

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยจัดทำตามขั้นตอนระเบียบวิธีการ ในทุกปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๘. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

หน่วยงานอบต.มีแผนการจัดซื้อจัดจ้าง มีความโปร่งใสตรวจสอบได้



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๒๐

**๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ** โครงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
คอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### **๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ**

การประกาศนโยบายของรัฐบาลในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ ที่ผ่านมา ยังไม่มีการ  
ราชการใดของฝ่ายบริหารที่มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยตรง ทำให้รัฐบาลไม่สามารถ  
ควบคุม กำกับ ดูแล และผลักดันให้การดำเนินการตามนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นไปอย่างมี  
ประสิทธิภาพและตรงตามเป้าหมายที่วางไว้ ฝ่ายบริหารได้ตระหนักถึงสภาพปัญหาดังกล่าวประกอบกับกรณีมีความจำเป็นที่จะต้องมี  
ส่วนราชการรับผิดชอบในการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ และเพื่อต้องการให้เป็นศูนย์กลางในการประสานงานกับหน่วยงาน  
ของรัฐที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมทั้งกำหนดมาตรการต่างๆ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถดำเนินไปได้  
อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์กรบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยจึงได้จัดทำโครงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริตคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### **๓. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๓. เพื่อส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. เพื่อสร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

#### **๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

อบต.เมืองน้อยจัดทำโครงการฯ โดยมีเป้าหมายคือบุคลากรในหน่วยงาน/หน่วยงานภายนอกและประชาชนทั่วไปอบรมให้ความรู้จำนวน  
๑ วัน เป้าหมายจำนวน ๑๐๐ คน

#### **๕. พื้นที่ดำเนินการ**

- อบต.เมืองน้อย

#### **๖. วิธีดำเนินการ**

- ดำเนินโครงการโดยมีบุคลากรจาก ปปช.มาให้ความรู้จำนวน ๑ วัน จัดอบรมให้ความรู้ ณ.อบต.เมืองน้อย โดยมี  
งบประมาณในการปีละ ๒๐,๐๐๐ บาท

#### **๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

- ระหว่างเดือน พ.ค.-มิ.ย. ของแต่ละปีงบประมาณ จำนวน ๑ วัน

#### **๘. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัด

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- เจ้าหน้าที่รัฐมีจิตสำนึกและค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล
- ทุกภาคส่วนในพื้นที่ตำบลเป็นเครือข่ายที่เข้มแข็งในการต้านทุจริต
- อบต.มีกลไกในการตรวจสอบถ่วงดุลที่มีความเข้มแข็ง

-๓๙-

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

### ลำดับที่ ๒๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเพื่อการบริหารจัดการองค์กรให้ประชาชนมีส่วนร่วมและตรวจสอบได้

#### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การประกาศนโยบายของรัฐบาลในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ ที่ผ่านมา ยังไม่มีความชัดเจนของฝ่ายบริหารที่มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยตรง ทำให้รัฐบาลไม่สามารถควบคุม กำกับ ดูแล และผลักดันให้การดำเนินการตามนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตรงตามเป้าหมายที่วางไว้ ฝ่ายบริหารได้ตระหนักถึงสภาพปัญหาดังกล่าวประกอบกับกรณีที่มีความจำเป็นที่จะต้องมีส่วนราชการรับผิดชอบในการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ และเพื่อต้องการให้เป็นศูนย์กลางในการประสานงานกับหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมทั้งกำหนดมาตรการต่างๆ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเพื่อการบริหารจัดการองค์กรให้ประชาชนมีส่วนร่วมและตรวจสอบได้

#### ๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารของอบต.ให้ทันสมัยสะดวกในการสืบค้น
- เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและตรวจสอบการทำงานของอบต.ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารด้านต่างๆให้เป็นปัจจุบันทุกปีงบประมาณ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- อบต.เมืองน้อย

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- พัฒนาระบบข้อมูลของหน่วยงานด้านต่างๆให้เป็นปัจจุบัน,จัดสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ไว้บริการประชาชนในการสืบค้นตรวจสอบข้อมูลต่างๆได้ งบประมาณตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐ บาท

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ระหว่างเดือน ต.ค.-ก.ย. ของแต่ละปีงบประมาณ

#### ๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ระบบข้อมูลข่าวสารของอบต.ให้ทันสมัยสะดวกในการสืบค้น
- ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและตรวจสอบการทำงานของอบต.ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ  
ลำดับที่ .....

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ .....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ  
.....  
.....

๓. วัตถุประสงค์  
.....  
.....

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต  
.....  
.....

๕. พื้นที่ดำเนินการ  
.....  
.....

๖. วิธีดำเนินการ  
.....  
.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ  
.....  
.....

๘. ผู้รับผิดชอบ  
.....  
.....

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์  
.....  
.....

ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย  
เรื่อง ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ , พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ , พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตและเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ **“ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”**

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต เพื่อกำหนดให้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : **ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & CleanThailand)** ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย จึงได้ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย เพื่อกำหนดเป็นนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ให้มีมาตรฐานและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ดังนี้

-๒-

**๑. นโยบาย  
แนวปฏิบัติ**

นโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริตและตรวจสอบได้

- ๑) มีการกำหนดนโยบายด้านความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ชัดเจน และประกาศให้ประชาชนทราบและแจ้งเวียนทุกส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ
- ๒) มีการบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลให้บริการตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความรวดเร็ว ถูกต้องเสมอภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม
- ๓) มีการปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

**๒. นโยบาย  
แนวปฏิบัติ**

การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร

- ๑) มีช่องทางประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริตของทางราชการ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง
- ๒) มีคณะทำงานการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์กร
- ๓) มีการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส
- ๔) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทามาตรฐานความโปร่งใส
- ๕) มีการจัดซื้อ จัดจ้าง ด้วยความโปร่งใสทุกขั้นตอนทั้งภาคเอกชนภาคประชาสังคม และภาคประชาชน

**๓. นโยบาย  
แนวปฏิบัติ**

การตรวจสอบการทำงานภายในองค์กร

- ๑) มีการวางระบบควบคุมภายในองค์กร
- ๒) มีการวางระบบควบคุมภายในของแต่ละส่วนราชการ
- ๓) มีการรายงานการตรวจสอบระบบควบคุมภายในตามระเบียบที่กำหนด

**๔. นโยบาย  
แนวปฏิบัติ**

ระบบการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป

- ๑) มีการมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่ในการรับผิดชอบเรื่องราวยุติธรรม/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
- ๒) มีการรายงานการรับเรื่องราวยุติธรรม/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
- ๓) มีคู่มือการรับเรื่องราวยุติธรรม/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป
- ๔) มีช่องทางการรับเรื่องราวยุติธรรม/ร้องเรียน/คำร้องทั่วไป มากกว่า ๒ ช่องทาง

**๕. นโยบาย  
แนวปฏิบัติ**

มีกำหนดมาตรฐานการให้บริการและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ

- ๑) มีการมอบหมายงานและความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการอย่างชัดเจน

- ๒) มีการลดกระบวนกรและขั้นตอนการให้บริการประชาชน  
๓) มีการจัดหาคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ประชาชนทราบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายไพบุลย์ คำศรี)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย  
เรื่อง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย  
อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ , พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจางนทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต เพื่อกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : **ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)** ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย จึงประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย เพื่อกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมุ่งที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงให้ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

-๒-

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
๒. ปลุกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต
๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย
๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายไพบุลย์ คำศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

ที่ ๙๗/๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย อำเภอภักดีชุมพล จังหวัดศรีสะเกษ

ตาม ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ อารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้นเพื่อให้การดำเนินการพัฒนาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจوانงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ให้เกิดเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย จึงกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยต่อไป เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้

ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

-๒-

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- |   |                           |
|---|---------------------------|
| ๑. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย             | ประธานคณะทำงาน            |
| ๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย        | รองประธานคณะทำงาน         |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย             | คณะทำงาน                  |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย          | คณะทำงาน                  |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง                             | คณะทำงาน                  |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                             | คณะทำงาน                  |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา                         | คณะทำงาน                  |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย | คณะทำงาน                  |
| ๘. นิติกร   | คณะทำงาน/เลขานุการ        |
| ๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ                      | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายไพบุลย์ คำศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย