

# ข่าวประชาสัมพันธ์การพัฒนางานองค์กรฯ



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ นำผลประเมิน ITA ปี 68 ต่อยอดพัฒนาองค์กรสู่ความโปร่งใสระดับดีเยี่ยม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เมื่อวันที่ 2 เมษายน พ.ศ.2569 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ร้อยตำรวจเอก ดำรงค์ เจริญตะคุ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย เป็นประธานในการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA จากปีงบประมาณที่ผ่านมา และกำหนดแนวทางพัฒนาระดับองค์กรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 นี้ จากผลคะแนน ITA ในปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย พบจุดที่ต้องเร่งพัฒนา จึงได้กำหนดมาตรการขับเคลื่อนในปี 2569 ดังนี้:

### OIT ที่ได้คะแนนน้อยของอปท มาวิเคราะห์กำหนดมาตรการขับเคลื่อนในปี 2569

1. การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณด้านแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2569 : หน่วยงานแสดงข้อมูลต้องแสดงข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูล แผนการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2569 โดยมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (1) โครงการหรือกิจกรรม (2) งบประมาณแต่ละโครงการหรือกิจกรรม (3) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม แสดงข้อมูลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานไตรมาสที่ 1-2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย

1. ผลการดำเนินงานของแต่ละโครงการหรือกิจกรรม
2. ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้ดำเนินงานแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

2. การยกระดับความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง : หน่วยงานต้องประกาศเผยแพร่ข้อมูลอย่างละเอียดและเปิดให้ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนพร้อมทั้งจัดทำข้อมูลรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยให้ความสำคัญกับรายการจัดซื้อจัดจ้างในหมวดงบประมาณ และเผยแพร่ชุดข้อมูลดังกล่าวในรูปแบบตารางหรือรูปแบบที่มีโครงสร้าง ทำให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน

3. การยกระดับการขับเคลื่อนนโยบาย NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่ : ให้บุคลากรที่รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย

1. ชื่อหน่วยงาน
2. ปีงบประมาณที่ดำเนินการ
3. สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2568
4. สรุปผลการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ปีงบประมาณ 2568

5. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

6. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

**3.จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน :** ให้กลุ่มงานที่ได้รับผิดชอบ  
จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลผลการวิเคราะห์คะแนนการประเมินในปีที่ผ่านมา เพื่อจัดทำมาตรการและขับเคลื่อน  
ไปสู่การปฏิบัติอย่างชัดเจน โดยจะเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานในการ  
ร่วมคิดและร่วมปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างมีส่วนร่วม  
แบบทั่วทั้งองค์กร มีการกำกับติดตามและรายงานผลต่อผู้บริหารหรือคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอ

ในการนี้ ร้อยตำรวจเอกดำรง เจริญตะคุ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ได้เน้นย้ำถึง  
ความสำคัญของการนำผลการประเมิน ITA มาปรับปรุงและกำหนดแนวทางพัฒนายกระดับการปฏิบัติราชการ  
ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด พร้อมกำชับให้บุคลากรทุกคนติดตามการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวอย่าง  
ต่อเนื่อง เพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบและมุ่งสร้างประโยชน์สุขสูงสุดให้แก่ประชาชนใน  
พื้นที่