ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

ประจ าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจจะ เกิดขึ้น	มาตรการป้องกันเพื่อไม่เกิดการทุจริต	ระดับของความเสี่ยง	สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	รายละเอียด ข้อมูลการ ดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผู้รายงาน	สังกัด	วันเดือนป
ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเองแทรกแซงการปฏิบัติการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง/บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหารโดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ	ผู้บริหารดำเนินการตามนโยบายของตนเองแทรกแซงการปฏิบัติการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง/บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายของผู้บริหาร โดยไม่มีกฎระเบียบรองรับ	-กำหนดให้มีการส่งเสริมการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต -ออกมาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส – จัดอบรม/ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น – มีมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย – สร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น – มีมาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน	ปานกลาง	☐ยังไม่ใ าเนินการ ☐เฝ้าระวัง และ ติดตามต่อเนื่อง ☑เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยัง ไม่ครบถ้วน ☐ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกัน การทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ)............	-กำหนดให้มีการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต -ออกมาตรการแสดงเจตนารมณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส – จัดอบรม/ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรของ	จำนวนเรื่องร้องเรียนกรณีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง จำนวนเรื่องที่ผู้บริหารแทรกแซงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน/เรื่องที่ผู้บริหารแทรกแซง	นาง ทัศนีย์ จันทร์แจ่ม	สำนักงานปลัด	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

					หน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น - มีมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย - สร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่พนักงาน เจ้าหน้าที่ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น - มีมาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน					