

ผลการดำเนินงาน

ประจำปี งบประมาณ 2564



องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

อำเภอกันทรารมย์ จังหวัดศรีสะเกษ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) และ การประเมิน (Evaluation) เป็นกระบวนการที่แตกต่างกันมีจุดหมาย ไม่เหมือนกัน แต่กระบวนการทั้งสองมีความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กัน และเมื่อนำแนวคิดและหลักการติดตามและประเมินผล (Monitoring and Evaluation) มาประสานใช้ด้วยกันอย่างเหมาะสม จะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สามารถกำกับดูแล ทบทวน และพัฒนางาน พัฒนาท้องถิ่นตามแผนงาน โครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย จึงเป็นการติดตามผลที่สำคัญ ดังนี้

๑. ผลการปฏิบัติงานของผู้รับผิดชอบแต่ละแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนากิจการการบริหารส่วนตำบล เมืองน้อยหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการหรือไม่ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่กำหนดไว้หรือไม่ รวมทั้งงบประมาณในการดำเนินงาน

๒. ผลการใช้ปัจจัยหรือทรัพยากรต่าง ๆ ในการพัฒนากิจการการบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยตรวจสอบดูว่าแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาได้รับปัจจัยหรือทรัพยากรทั้งด้านปริมาณ และคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่อย่างไร

๓. ผลการดำเนินงาน ตรวจสอบดูว่าได้ผลตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ทั้งในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการตามแผนงานและโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น และขั้นตอนต่าง ๆ ในการดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

๔. ความสำคัญของการติดตามและประเมินแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบผลการดำเนินงาน ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดความชัดเจนที่จะทำให้ทราบถึงจุดแข็ง (strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ซึ่งอาจเกิดจากผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย หัวหน้าสำนัก/ผู้อำนวยการกอง บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงาน โครงการพัฒนาให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพพื้น แวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนตำบล เมืองน้อย

บทสรุปของความสำคัญก็คือ ในการนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อ ๆ ไปเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุดและเมื่อพบจุดแข็งก็ต้องเร่งรีบดำเนินการและจะต้องมีความสุขรอบคอบในการดำเนินการขยายโครงการ งานต่าง ๆ ที่เป็นจุดแข็งและพึงรอโอกาสในการเสริมสร้างให้เกิดจุดแข็งนี้ และเมื่อพบปัญหาและอุปสรรคก็ต้องตั้งรับให้มั่น รอโอกาสที่จะดำเนินการและตั้งมั่นอย่างสุขุมรอบคอบพยายามลดถอยสิ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรค เมื่อพบจุดอ่อนต้องหยุดและถดถอยปัญหาลงให้ได้ ดำเนินการปรับปรุงให้ดีขึ้นตั้งรับให้มั่นเพื่อรอโอกาสและสุดท้ายเมื่อมีโอกาสก็ต้องใช้พันธมิตรหรือผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยให้เกิดประโยชน์เพื่อดำเนินการขยายแผน โครงการ งานต่าง ๆ พร้อมการปรับปรุงและเร่งรีบดำเนินการ สิ่งเหล่านี้จะถูกค้นพบเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย โดยการติดตามและประเมินผลซึ่งส่งผลให้เกิดกระบวนการพัฒนาอย่างเข้มแข็งและมีความยั่งยืน เป็นไปตามเป้าหมายประสงค์ที่ตั้งไว้ได้อย่างดียิ่ง

๒. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมุ่งค้นหาแผนงาน โครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วว่าสิ่งใดควรดำเนินการต่อไปตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน โครงการ หรือศึกษาระหว่างดำเนินการตามโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นว่ามีปัญหาใดควรปรับปรุงเพื่อการบรรลุเป้าหมาย ติดตามและประเมินผลแผนงาน โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการเป็นเพราะเหตุใด เกิดปัญหาจากเรื่องใด จึงได้กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ได้ดังนี้

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

๓. เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ขอบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

๔. เพื่อทราบถึงสภาพการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

๕. เพื่อสร้างความรับผิดชอบของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัด/รองปลัด ผู้บริหารระดับสำนัก/กองทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่าง ๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์กับให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนในตำบลเมืองน้อยหรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

๖. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการของสำนัก/กองต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ กำหนดว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

และ ข้อ ๓๐(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาพร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๑. การดำเนินการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีจำนวน ๑๑ คน ประกอบด้วย

๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๓ คน

๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน

๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวน ๒ คนและผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน ๒ คน

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ต้องดำเนินการให้

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ดังนี้

๑. ประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นโดยการกำหนดกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาให้เหมาะสมกับองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

๒. ดำเนินการติดตามและประเมินพัฒนาท้องถิ่นตามกรอบแนวทาง วิธีการ และห้วงเวลาที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ตลอดระยะเวลา

๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อดำเนินการต่อไป

๒. การกำหนดแนวทางและวิธีการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ได้กำหนดการแบ่งขั้นตอนเพื่อเป็นการกำหนดแนวทางและวิธีการสำหรับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ดังนี้

๒.๑ การกำหนดวัตถุประสงค์และขอบเขตการติดตามและประเมินผล การติดตามยุทธศาสตร์และโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น จะเริ่มดำเนินการศึกษาและรวบรวมข้อมูลของโครงการที่จะติดตามว่ามีวัตถุประสงค์หลักอะไร มีการกำหนดการติดตามและประเมินผลไว้หรือไม่ (ซึ่งดูได้จากการกำหนดตัวชี้วัด : KPI) ถ้ากำหนดไว้แล้วมีความชัดเจนเพียงใด ใครเป็นผู้รับผิดชอบ ใครเป็นผู้ผลการติดตาม เป็นต้น จากนั้นศึกษาว่าผู้ใช้ผล การนำผลไปใช้ประโยชน์อย่างไร เมื่อใด ข้อมูลหลัก ๆ ที่ต้องการคืออะไร ต้องการให้รายงานผลอย่างไร มีข้อเสนอแนะในการติดตามผลอย่างไร ซึ่งการศึกษาดังกล่าวอาจใช้วิธีสัมภาษณ์และ/หรือสังเกตแล้วนำผลที่ได้มากำหนดเป็นวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตาม

๒.๒ วางแผนติดตามและประเมินผล จะนำวัตถุประสงค์และขอบเขตในการติดตามงานจาก ข้อ ๒.๑ มาวิเคราะห์ แล้วเขียนรายละเอียด ซึ่งประกอบด้วย ประเด็นหลัก ๆ คือ วัตถุประสงค์การติดตามแหล่งข้อมูล เวลาที่เก็บข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล และวิธีการวิเคราะห์ข้อมูล จากนั้นสร้างเครื่องมือซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นแบบสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม กำหนดการทดลองและปรับปรุงเครื่องมือ

๒.๓ ดำเนินการหรือปฏิบัติตามแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งสิ่งสำคัญที่ต้องการในขั้นนี้ คือ ข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ ดังนั้น แม้จะวางแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดีและได้ข้อมูลที่มีคุณภาพเพียงใดก็ตาม แต่ถ้าในเชิงปริมาณได้น้อยก็ต้องติดตามเพิ่มจนกว่าจะได้ครบขั้นต่ำตามที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒.๔ การวิเคราะห์ข้อมูล เป็นการวิเคราะห์ตามวัตถุประสงค์ของการติดตามที่กำหนดไว้ แต่ละโครงการตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยอาจใช้วิธีการทางสถิติพื้นฐาน เช่น การแจกแจง ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน จำนวน เป็นต้น หรืออาจใช้การวิเคราะห์แบบ Matrix การพรรณนาเปรียบเทียบ การเขียน Flow Chart การแสดงแผนภูมิแกนต์ (Gantt Chart) หรืออาจใช้หลาย ๆ วิธีประกอบกันตามความเหมาะสมของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

๒.๕ รายงานตามแบบแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการรายงานให้ผู้เกี่ยวข้องทราบโดยรายงานตามแบบที่กำหนดไว้ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ การรายงานผลการติดตามแผนงาน โครงการหนึ่ง ๆ อาจมีหลายลักษณะก็ได้ ตามความเหมาะสมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ในการรายงานผลการติดตามโครงการอาจเขียนเป็นรายงานเชิงเทคนิคซึ่งประกอบด้วยก็ได้ ความเป็นมาของโครงการที่จะติดตามโดยสรุปวัตถุประสงค์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการติดตาม ซึ่งจะปรากฏในส่วนที่ ๒ และส่วนที่ ๓

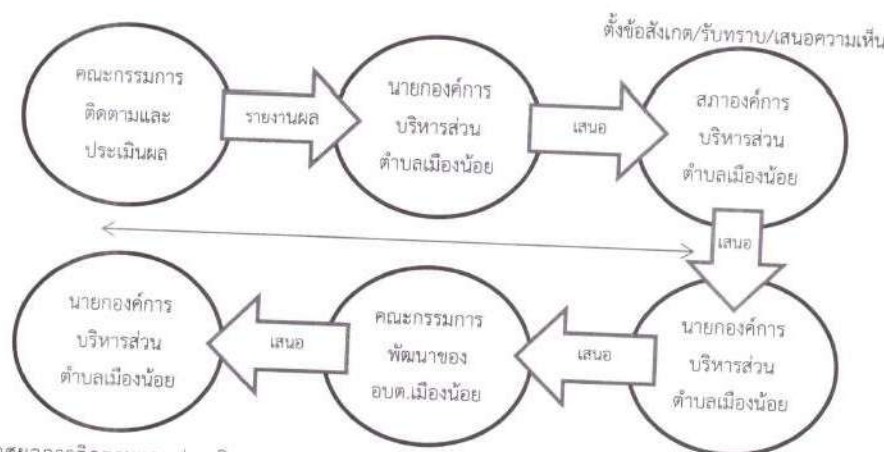
๒.๖ รายงานผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย เสนอต่สภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

๒.๗ การวินิจฉัยสั่งการ การนำเสนอเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง แก้ไขที่ดี หลังจากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยหรือผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีอำนาจในสำนัก กอง ฝ่ายต่าง ๆ ได้รับรายงานสรุปแล้วจะวินิจฉัย/สั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหามาได้จากรายงานสรุป ซึ่งอาจกระทำโดยตรงหรือเสนอรายงานตามสายบังคับบัญชาก็ได้ตามความเหมาะสมต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

๓. การรายงานผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยมีอำนาจหน้าที่ในการรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย เสนอต่สภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยและคณะกรรมการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ขั้นตอนการรายงานผล



ประกาศผลการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาให้ประชาชนในตำบลเมืองน้อย
ทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่
วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว
และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่
น้อยกว่าสามสิบวัน

ตั้งข้อสังเกต/รับทราบ/เสนอความเห็น

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๔. เครื่องมือการติดตามและประเมินผล

เครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (Monitoring and evaluation tools for local development plans) เป็นสิ่งของ วัสดุ อุปกรณ์หรือเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยใช้ในการเก็บข้อมูลการติดตามผลรวมทั้งโดยการพิจารณาเลือกใช้เครื่องมือและเทคนิควิธีการที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้คิดสร้างไว้เพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล เช่น แบบสอบถามวัดทัศนคติ มาตราส่วนประมาณค่า และวิธีการ เป็นต้น และหรือโดยการสร้างเครื่องติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์ (Interview) และแบบสังเกตการณ์ (Observation) เป็นต้น โดยอาศัยสภาพพื้นที่ทั่วไป อำนาจหน้าที่ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นรวมทั้งเกณฑ์มาตรฐาน แบบต่าง ๆ ที่ได้กำหนดขึ้นหรือการนำไปทดลองใช้เพื่อปรับปรุงแก้ไขแล้ว จึงนำเครื่องมือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นไปใช้ในการปฏิบัติงานจริงหรือภาคสนาม ดำเนินการสำรวจและเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สรุปข้อมูลที่เป็นจริงต่อไป

๑. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยกำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๑.๑ กำหนดกรอบเวลา (Time & Time Frame) โดยกำหนดกรอบระยะเวลา ดังนี้

๑) ประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

๒) สรุปผลการติดตามและประเมินผลทุกปี และสรุปภาพรวมของปีที่ผ่านมา

๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยภายในเดือนธันวาคมของทุกปี เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย เสนอสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒ ความสอดคล้อง (Relevance) เป็นความสอดคล้องของยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ (หรือผลผลิต) ที่ได้กำหนดขึ้นมีความสอดคล้องและนำไปกำหนดเป็นวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

๑.๓ ความเพียงพอ (Adequacy) กำหนดทรัพยากรสำหรับการดำเนินการติดตามและประเมินผลประกอบด้วยคน เงิน วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการปฏิบัติงานตามศักยภาพโดยนำเครื่องมือที่มีอยู่จริงในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยมาปฏิบัติงาน

๑.๔ ความก้าวหน้า (Progress) กรอบของความก้าวหน้าแผนงาน โครงการต่าง ๆ จะวัดจากรายการที่เป็นโครงการในรอบ ๕ ปี วัดได้จากช่องปีงบประมาณและที่ผ่านมา โครงการที่ต่อเนื่องจากปีงบประมาณที่ผ่านมา

๑.๕ ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการติดตามและประเมินผลความสัมพันธ์กันระหว่างผลผลิตหรือผลที่ได้รับจริงกับทรัพยากรที่ถูกใช้ไปในการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณ ขนาด ความจุ พื้นที่ จำนวน ระยะเวลา เป็นต้น

๑.๖ ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นผลที่ได้จากประสิทธิภาพทำให้เกิดผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) ซึ่งสามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพหรือวัดได้เฉพาะเชิงคุณภาพ ซึ่งวัดเป็นความพึงพอใจหรือสิ่งที่ประชาชนชื่นชอบหรือการมีความสุข เป็นต้น

กำหนดแนวทางการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการติดตามและประเมินผลมีความจำเป็นที่จะต้องวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยทั้งในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล และอาจรวมถึง

อำเภอและจังหวัดด้วย เพราะมีความสัมพันธ์และปฏิสัมพันธ์ในเชิงการพัฒนาท้องถิ่นแบบองค์รวมของจังหวัดเดียวกัน

๒. ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย กำหนดระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๒.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลมีองค์ประกอบใหญ่ ๆ ที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล

๒) เครื่องมือ

๓) กรรมวิธีหรือวิธีการต่าง ๆ

๒.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล การออกแบบเพื่อการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนามีเป้าหมายเพื่อมุ่งตอบปัญหาการติดตามและประเมินผลได้อย่างตรงประเด็น อธิบายหรือควบคุมความผันแปรของโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่จะเกิดขึ้นได้

๒) การสำรวจ (survey) เป็นการรวบรวมข้อมูลจากบันทึกหรือทะเบียนที่ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำไว้แล้ว หรืออาจเป็นข้อมูลที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลต้องจดบันทึก (record) สังเกต (observe) หรือวัด (measurement) โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลจะดำเนินการในพื้นที่จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยเป็นข้อมูลที่มีอยู่ตามธรรมชาติ พฤติกรรม ความต้องการ ซึ่งศึกษาได้โดยวิธีการสังเกตและสามารถวัดได้

๓. กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๓.๑ การทดสอบและการวัด (Tests & Measurements) วิธีการนี้จะทำการทดสอบและวัดผลเพื่อระดับการเปลี่ยนแปลง ซึ่งรวมถึงแบบทดสอบต่าง ๆ การประเมินการปฏิบัติงาน และแนวทางการวัด จะใช้เครื่องมือใดในการทดสอบและการวัดนั้นเป็นไปตามความเหมาะสมของโครงการพัฒนาท้องถิ่น เช่น โครงการก่อสร้างถนน คสล. จะใช้การวัดกว้างยาวหนา เป็นต้น

๓.๒ การสัมภาษณ์ (Interviews) อาจเป็นการสัมภาษณ์เดี่ยว หรือกลุ่มก็ได้ การสัมภาษณ์เป็นการยืนยันว่า ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้ได้รับผลกระทบมีความเกี่ยวข้องและได้รับผลกระทบในระดับใด โดยทั่วไปการสัมภาษณ์ถูกแบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ การสัมภาษณ์แบบเป็นทางการหรือกึ่งทางการ (formal or semi-formal interview) ซึ่งใช้แบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (structure interviews) ดำเนินการสัมภาษณ์ และการสัมภาษณ์แบบไม่เป็นทางการ (informal interview) ซึ่งคล้าย ๆ กับการพูดสนทนาอย่างไม่มีพิธีรีตอง ไม่เคร่งครัดในขั้นตอน

๓.๓ การสังเกต (Observations) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยใช้การสังเกตเพื่อเฝ้าดูว่ากำลังเกิดอะไรขึ้นกับการพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย มีการบันทึกการสังเกต แนวทางการสังเกต และกำหนดการดำเนินการสังเกต (๑) การสังเกตแบบมีส่วนร่วม (Participant observation) เป็นวิธีการสังเกตที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลเข้าไปใช้ชีวิตร่วมกับประชาชนในหมู่บ้าน มีกิจกรรมร่วมกัน (๒) การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม (Non-participant observation)

หรือการสังเกตโดยตรง (Direct observation) เป็นการสังเกต บันทึกลักษณะทางกายภาพ โครงสร้าง และความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้เสียในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

๓.๔ การสำรวจ (surveys) ในที่นี้หมายถึง การสำรวจเพื่อประเมินความคิดเห็น การรับรู้ ทศคติ ความพึงพอใจ ความจำเป็น ความต้องการของประชาชนในตำบลเมืองน้อย คณะกรรมการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยจะมีการบันทึกการสำรวจ และทิศทางการสำรวจไว้เป็นหลักฐาน

๓.๕ เอกสาร (Documents) การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องใช้เอกสาร ซึ่งเป็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ปัญหาความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่น สาเหตุของปัญหา แนวทางการแก้ไขปัญหาหรือแนวทางการพัฒนา ตลอดจนเป้าประสงค์ ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แผนงาน ผลผลิตหรือโครงการ วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

๕. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลมีประโยชน์ที่สำคัญคือ การนำไปใช้แก้ไขปัญหาดังต่าง ๆ ระหว่างดำเนินโครงการ รองลงมาคือนำไปใช้สำหรับวางแผนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต ประโยชน์ต่าง ๆ แยกเป็นหัวข้อได้ ดังนี้

๑. ได้ทราบถึงสภาพและสถานการณ์ต่าง ๆ ของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการ ซึ่งจะช่วยให้วิธีการปฏิบัติดำเนินการไปแนวทางเดียวกัน

๒. ได้ทราบถึงข้อดี ข้อเสีย ข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดจนปัจจัยที่ทำให้แผนพัฒนาท้องถิ่นและการดำเนินการตามโครงการพัฒนาท้องถิ่นมีปัญหา ทำให้สามารถแก้ไขได้ทุกจุด ตรงเป้าหมายอย่างทันที่ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓. ช่วยให้การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เกิดความประหยัด คำนวณไม่เสียประโยชน์ ประหยัดเวลา งบประมาณ และทรัพยากรในการดำเนินโครงการพัฒนาท้องถิ่น

๔. สามารถเก็บรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับรายละเอียด ความต้องการ สภาพปัญหาต่าง ๆ ที่ จะนำไปจัดทำเป็นโครงการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำเสนอโครงการในเชิงสถิติหรือข้อมูลที่เป็นจริง ทำให้ได้รับความเชื่อถือ และการยอมรับจากประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรต่าง ๆ

๕. กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำโครงการและรับผิดชอบโครงการ มีความสำนึกต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และกระตือรือร้นในการแก้ไข ตลอดจนปรับปรุงรายละเอียด เนื้อหา ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเสมอ

๖. การวินิจฉัยสั่งการ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ปลัด/รองปลัด ผู้บริหารระดับสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย สามารถวินิจฉัยสั่งการได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน รัดกุมมีเหตุมีผลในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริงและตามอำนาจหน้าที่ นอกจากนี้ยังสามารถกำหนดมาตรการต่าง ๆ สำหรับการปรับปรุงแก้ไขและป้องกันความผิดพลาดที่จะเกิดขึ้นได้

๗. ทำให้ภารกิจต่าง ๆ ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยแต่ละคน แต่ละสำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ มีความสอดคล้องกัน ประสานการทำงานให้เป็นองค์รวมของหน่วยงาน ทำให้เป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยเกิดความสำเร็จตามเป้าหมายหลัก มีความสอดคล้องและเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๘. สามารถรักษาคุณภาพของงานหรือภารกิจให้เป็นไปและตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ กิจกรรม งานต่าง ๆ และประชาชนพึงพอใจเมื่อได้รับการบริการประชาชนในเขตตำบลเมืองน้อย

ส่วนที่ ๒ การติดตามและประเมินผล

๑. สรุปผลการติดตามและประเมินผล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๑.๑.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดระยะเวลา ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดศรีสะเกษ และแผนชุมชนตำบล

๑. วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล (Vision)

“พัฒนางานบริการสู่ความเป็นเลิศ สร้างสังคมให้น่าอยู่ คู่คุณธรรม
น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

๒. พันธกิจ (Mission)

พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

๑. พัฒนาปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐานที่มีประสิทธิภาพ

๒. พัฒนาปรับปรุงฐานรากเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง

๓. พัฒนาปรับปรุงและจัดให้มีสวนสาธารณะเพื่อใช้ประโยชน์ พื้นที่สาธารณะประโยชน์ให้
บังเกิดประโยชน์สูงสุดและยั่งยืน

๔. ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของสังคมให้ลดถอยลง

๕. พัฒนาการสาธารณสุขและสวัสดิการสังคมแก่ประชาชนอย่างทั่วถึงเพื่อส่งเสริมและพัฒนา
คุณภาพชีวิตของประชาชนให้สามารถดำรงอยู่ในสังคมโดยปกติสุข

๖. ให้การสนับสนุนการศึกษาและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๗. ให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกให้แก่ประชาชนในการมีส่วนร่วมด้านการเมืองและการปกครอง

๘. ส่งเสริมพัฒนากีฬาและกิจกรรมนันทนาการต่างๆ

๙. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๑๐. พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศในการปฏิบัติงานและบริการประชาชน

๑๑. พัฒนาความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยกับหน่วยงานอื่นทั้งภายใน
และนอกเขต อบต. เมืองน้อย

๓. เป้าประสงค์ (Goals)

๑. เพื่อพัฒนาระบบคมนาคม สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ได้มาตรฐาน ครอบคลุมมี
เพียงพอกับความต้องการของประชาชน

๒. พัฒนาระบบประปา แหล่งน้ำ และภาชนะกักเก็บน้ำให้มีประสิทธิภาพ

๓. การวางระบบผังเมืองและการควบคุมอาคาร

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนาการจัดการศึกษา และระบบการจัดการเรียนรู้ให้ได้มาตรฐาน
และมีคุณภาพ

๕. เศรษฐกิจในครัวเรือนเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้
๖. ประชาชนในท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตที่ดีปลอดภัยและพึ่งตนเองได้
๗. ประชาชนได้รับการศึกษาทั่วถึงและมีคุณธรรมจริยธรรมตระหนักถึงคุณค่าของศิลปวัฒนธรรม และร่วมอนุรักษ์ไว้
๘. ทรัพยากรธรรมชาติในชุมชนได้รับการบำรุงดูแลรักษาอยู่คู่ชุมชน
๙. ประชาชนรับรู้ เข้าใจในข่าวสารและมีส่วนร่วมก่อให้เกิดกระบวนการขับเคลื่อนทางสังคมของ อบต. โดยการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๔. จุดมุ่งหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

- (๑) ระบบโครงสร้างพื้นฐานมีประสิทธิภาพและครอบคลุมและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
 - (๒) ระบบเศรษฐกิจในชุมชนดีขึ้นและสามารถแก้ปัญหาความยากจน
 - (๓) สตรี เด็ก ผู้สูงอายุ ผู้พิการได้รับการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น
 - (๔) ยกระดับคุณภาพการศึกษาทุกระดับอย่างทั่วถึง ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรมตลอดจนมีความตระหนักเห็นคุณค่าของศิลปวัฒนธรรม และร่วมอนุรักษ์ไว้
 - (๕) ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไม่มีมลพิษ ได้รับการดูแลรักษา
 - (๖) การบริหารงานมีคุณภาพโปร่งใสประชาชนมีส่วนร่วมและได้รับบริการอย่างเป็นธรรม
 - (๗) พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีอย่างมีคุณภาพและการจัดการทั้งบุคลากร เครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์ต่างๆ และหน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

๑. ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาการก่อสร้าง/บูรณะ/ปรับปรุงถนนระบบระบายน้ำ สะพาน
๒. พัฒนาระบบแหล่งน้ำ, ประปา
๓. พัฒนาระบบจราจร
๔. พัฒนาการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะเพื่อการเกษตรและบำรุงรักษาไฟฟ้าสาธารณะตามจุดต่าง ๆ

๒ ยุทธศาสตร์พัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาจัดหา/ปรับปรุงสถานที่จำหน่ายสินค้า
๒. พัฒนาการส่งเสริมศักยภาพและขีดความสามารถในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร
๓. พัฒนาด้านส่งเสริมและเพิ่มทักษะอาชีพของครัวเรือนและกลุ่มอาชีพ
๔. พัฒนาการสนับสนุนกองทุนกลุ่มอาชีพ

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและการสาธารณสุข

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาด้านคุณภาพชีวิต
๒. พัฒนาด้านความมั่นคงปลอดภัยในชุมชน
๓. พัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อมในด้านขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสียในชุมชน
๔. พัฒนาการส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนเพื่อให้พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาด้านการศึกษาและการกีฬา
๒. พัฒนาด้านภูมิปัญญา วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
- ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการด้านองค์กร

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาด้านองค์กรสู่ความเป็นเลิศ
๒. พัฒนาขีดความสามารถการทำงานของบุคลากรให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๓. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร/สารสนเทศ
๔. พัฒนาส่งเสริมประชาธิปไตยและกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๑.๒ สรุปโครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ไม่ได้ดำเนินการและได้ดำเนินการจริง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕	
	โครงการ	ดำเนินการ	โครงการ	ดำเนินการ	โครงการ	ดำเนินการ	โครงการ	ดำเนินการ	โครงการ	ดำเนินการ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๘	๑๒	๑๘	๑๒	๕๗	-	๓๖	-	๒๗	-
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๗	๖	๗	๓	๑๒	-	๑๒	-	๑๒	-
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและการสาธารณสุข	๑๙	๑๕	๒๒	๑๑	๒๔	-	๒๔	-	๒๓	-
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๒๔	๑๒	๓๐	๑๔	๓๖	-	๓๓	-	๓๓	-
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔	๑	๕	๑	๗	-	๗	-	๗	-
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการด้านองค์กร	๑๗	๑๗	๒๐	๒๐	๑๑	-	๑๑	-	๑๑	-
รวม	๘๙	๖๓	๑๐๒	๖๑	๑๓๗	-	๑๒๓	-	๑๑๓	-

๒. การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๒.๑.๑ ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย มีความสัมพันธ์กับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด/จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดศรีสะเกษ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดศรีสะเกษ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการยกระดับเศรษฐกิจให้พึ่งตนเองและแข่งขันได้ สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตศรีสะเกษ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดศรีสะเกษ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างเศรษฐกิจฐานรากให้พึ่งตนเองและแข่งขันได้ สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตศรีสะเกษ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ การยกระดับเศรษฐกิจให้ พึ่งตนเองและแข่งขัน

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาสังคมและการสาธารณสุข

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดศรีสะเกษ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมและคุณภาพชีวิต สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดศรีสะเกษ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทาง สังคม และคุณภาพชีวิตที่ดี ขึ้น

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ด้านการปรับปรุงสมรรถนะพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑.การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดศรีสะเกษ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมและคุณภาพชีวิต สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดศรีสะเกษ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทาง สังคม และคุณภาพชีวิตที่ดี ขึ้น

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒.การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดศรีสะเกษ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความสมดุลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนากองการปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดศรีสะเกษ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทาง สังคม และคุณภาพชีวิตที่ดี ขึ้น

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านองค์กร

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒.การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดศรีสะเกษ ตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมและคุณภาพชีวิต สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์การพัฒนากองการปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต จังหวัดศรีสะเกษ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทาง สังคม และคุณภาพชีวิตที่ดี ขึ้น

๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๑. วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล (Vision)

“พัฒนางานบริการสู่ความเป็นเลิศ สร้างสังคมให้น่าอยู่ คุ้มครองธรรม น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

๒. พันธกิจ (Mission)

พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย

๑. พัฒนาปรับปรุงระบบโครงสร้างพื้นฐานที่มีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาปรับปรุงฐานรากเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง
๓. พัฒนาปรับปรุงและจัดให้มีสวนสาธารณะเพื่อใช้ประโยชน์ พื้นที่สาธารณะประโยชน์ให้บังเกิดประโยชน์สูงสุดและยั่งยืน
๔. ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของสังคมให้ลดถอยลง
๕. พัฒนาการสาธารณสุขและสวัสดิการสังคมแก่ประชาชนอย่างทั่วถึงเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้สามารถดำรงอยู่ในสังคมโดยปกติสุข
๖. ให้การสนับสนุนการศึกษาและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. ให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกให้แก่ประชาชนในการมีส่วนร่วมด้านการเมืองและการปกครอง
๘. ส่งเสริมพัฒนากีฬาและกิจกรรมนันทนาการต่างๆ
๙. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๑๐. พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศในการปฏิบัติงานและบริการประชาชน
๑๑. พัฒนาความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยกับหน่วยงานอื่นทั้งภายในและนอกเขต อบต. เมืองน้อย

๓. เป้าประสงค์ (Goals)

๑. เพื่อพัฒนาระบบคมนาคม สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ได้มาตรฐาน ครอบคลุมมีเพียงพอกับความ ต้องการของประชาชน
๒. พัฒนาระบบประปา แหล่งน้ำ และภาชนะกักเก็บน้ำให้มีประสิทธิภาพ
๓. การวางระบบผังเมืองและการควบคุมอาคาร
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนาการจัดการศึกษา และระบบการจัดการเรียนรู้ให้ได้มาตรฐานและมีคุณภาพ
๕. เศรษฐกิจในครัวเรือนเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้
๖. ประชาชนในท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตที่ดีปลอดภัยและพึ่งตนเองได้

๗. ประชาชนได้รับการศึกษาทั่วถึงและมีคุณธรรมจริยธรรมตระหนักถึงคุณค่าของศิลปวัฒนธรรมและร่วมอนุรักษ์ไว้

๘. ทรพยากรธรรมชาติในชุมชนได้รับการบำรุงดูแลรักษาอยู่คู่ชุมชน

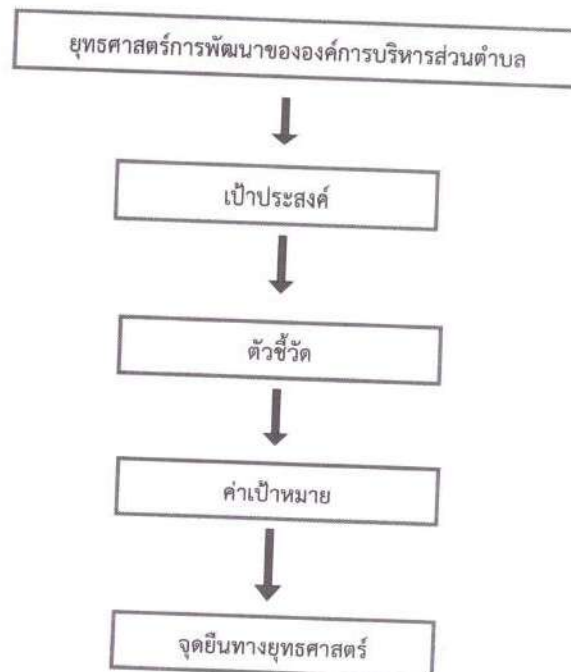
๙. ประชาชนรับรู้ เข้าใจในข่าวสารและมีส่วนร่วมก่อให้เกิดกระบวนการขับเคลื่อนทางสังคมของ อบต. โดยการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๔. จุดมุ่งหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

- (๑) ระบบโครงสร้างพื้นฐานมีประสิทธิภาพและครอบคลุมและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
- (๒) ระบบเศรษฐกิจในชุมชนดีขึ้นและสามารถแก้ปัญหาความยากจน
- (๓) สตรี เด็ก ผู้สูงอายุ ผู้พิการได้รับการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น
- (๔) ยกระดับคุณภาพการศึกษาทุกระดับอย่างทั่วถึง ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรมตลอดจนมีความตระหนักเห็นคุณค่าของศิลปวัฒนธรรม และร่วมอนุรักษ์ไว้
- (๕) ทรพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไม่มีมลพิษ ได้รับการดูแลรักษา
- (๖) การบริหารงานมีคุณภาพโปร่งใสประชาชนมีส่วนร่วมและได้รับการบริการอย่างเป็นธรรม
- (๗) พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีอย่างมีคุณภาพและการจัดการทั้งบุคลากร เครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์ต่างๆ และหน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง

๒.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย มีความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ดังนี้



๒.๑.๓ การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๑) SWOT Analysis

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา จะต้องมีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่น ในระดับชุมชนและทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมทั้งตำบล อำเภอ เนื่องจากในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมื่อน้อยนั้น มีหมู่บ้านที่บางส่วนหรือและส่วนใหญ่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยและเขต อบท.ข้างเคียง ซึ่งมีปฏิสัมพันธ์ซึ่งกันและกัน กับสภาพแวดล้อมภายใต้สังคมที่เป็นทั้งระบบเปิดมากกว่าระบบปิดในปัจจุบัน การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม เป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายนอกและภายใน โดยผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมมีดังนี้

๑. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์ เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือ รัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไข ปัญหาที่เกิดขึ้น ซึ่งมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ดังนี้

๑.๑ โอกาส (O : Opportunity)

- (๑) มีองค์การภาครัฐอยู่ใกล้พื้นที่ เช่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล เป็นต้น
- (๒) มีสถานศึกษาระดับประถมและขยายโอกาสในพื้นที่
- (๓) มีเส้นทางคมนาคมสะดวก สามารถรองรับการขยายตัวของการลงทุนทางเศรษฐกิจ
- (๔) มีระบบบริการพื้นฐานจากหน่วยงานเอกชนและรัฐวิสาหกิจ ดังนี้
โทรศัพท์/อินเทอร์เน็ต TOT CAT AIS เป็นต้น
ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์
- (๕) ได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาล เช่น โครงการละ ๕ ล้าน หมู่บ้านละ ๒ แสน
- (๖) มีศูนย์ดำรงธรรมระดับอำเภอ ระดับท้องถิ่น

๑.๒ อุปสรรค (T : Threat)

- (๑) อยู่ไกลจากจังหวัด ทำให้ใช้เวลานานในการติดต่อกับจังหวัด
- (๒) บริการทางภาครัฐหลายอย่างยังเข้าไม่ถึง เช่น การทำบัตรผู้พิการ การขออนุญาต ใบขับขี่
- (๓) มีปัญหาการพัฒนาบริเวณคาบเกี่ยวระหว่าง องค์การบริหารส่วนตำบลกับองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยตำบลนาคำใหญ่ และองค์การบริหารส่วนตำบลอู่ป่าและทาม เช่น ถนน
- (๔) ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง มีงบประมาณจำกัดเมื่อเทียบกับภารกิจหน้าที่ต่างๆ ตามกฎหมายที่กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยตามกฎหมายอื่น ตามภารกิจถ่ายโอนฯ ตามนโยบายท้องถิ่น นโยบายจังหวัดและนโยบายรัฐบาล
- (๕) เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยมีเส้นทางจราจรจากอำเภอกันทรารมย์ ไปอำเภออย่างชุมน้อย การจราจรผ่านไปอำเภอเชิงในทำให้มีการจราจรขรุขระทุกขนาดใหญ่นำให้ถนนเกิดความชำรุด

๒. ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในโดยวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน โอกาส ข้อจำกัด ซึ่งมีรายละเอียดผลการวิเคราะห์ดังนี้

๒.๑ จุดแข็ง (S : Strength)

- (๑) ประชาชน ผู้นำชุมชน มีความพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับทางราชการในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) ชุมชนเข้มแข็งได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานครบถ้วน
- (๓) ประชาชนยังยึดมั่นในขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น
- (๔) มีหนองน้ำสาธารณะ เพื่อเป็นแหล่งเก็บน้ำไว้ใช้เพื่อการเกษตรกรรม
- (๕) ประชากรส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรม ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ ข้าว พริก หอม กระเทียม ข้าวโพด และการเลี้ยงโค ฯลฯ
- (๖) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓ แห่ง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย
- (๗) มีการประสานความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยกับส่วนราชการในพื้นที่
- (๘) มีความสงบไม่ค่อยจะมีปัญหา ด้านความปลอดภัยและด้านมลพิษ
- (๙) มีระบบประปาหมู่บ้านทำให้มีน้ำใช้อุปโภคบริโภคตลอดทั้งปี
- (๑๐) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยมีศักยภาพเพียงพอที่รองรับการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- (๑๑) มีวัดครบทุกบ้าน
- (๑๒) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยมีเว็บไซต์ และเฟสบุ๊ค ๒๒๒. ในการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร
- (๑๓) หมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อยมีหอกระจายข่าวประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในชุมชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร
- (๑๔) มีกองทุนในหมู่บ้าน เช่น การออมเงินสังฆะ กองทุนเงินล้าน ฯลฯ
- (๑๕) มีกลุ่มอาชีพแม่บ้าน กลุ่มปฏีชีวภาพ กองทุนเงินสาธารณะสุขมูลฐานชุมชน

๒.๒ จุดอ่อน (W : Weakness)

- (๑) คนในวัยทำงาน คนหนุ่มสาวอพยพไปหางานทำในเมือง
- (๒) ราษฎรยากจน ส่วนใหญ่ประชาชนประกอบอาชีพทางการเกษตรเพียงอย่างเดียวทำให้ขาดรายได้
- (๓) ประชาชนไม่สามารถรวมกลุ่มกันเพื่อดำเนินการด้านเศรษฐกิจของชุมชนในรูปของกลุ่มอาชีพอย่างเข้มแข็ง
- (๔) ขาดสถานศึกษาระดับฝึกอาชีพ ขาดแหล่งงานรองรับแรงงานว่างงานนอกฤดูกาล
- (๕) ไม่มีสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ไม่มีโรงงานในพื้นที่

- (๖) องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย ขาดบุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะด้าน เช่น ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฯลฯ ประกอบกับเครื่องมือไม่เพียงพอ เนื่องจากงบประมาณจำกัด
- (๗) ไม่มีตลาดสดที่ดำเนินการโดยองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองน้อย
- (๘) แหล่งเงินทุนต่างๆ ประชาชนเข้ายังไม่ถึงส่วนมากและไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อ

๒.๑.๔ การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่ม จังหวัด/ภาค	ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ของ องค์กรปกครองท้องถิ่นใน เขตจังหวัดศรีสะเกษ	ยุทธศาสตร์ องค์กรบริหารส่วน ตำบลเมืองน้อย	โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	
						ตามแผน	ดำเนินการจริง
๑.ด้านความมั่นคง	๑.การสร้างและ พัฒนาศักยภาพ มนุษย์	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน และการยกระดับ เศรษฐกิจให้ พึ่งตนเองและ แข่งขันได้	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	๑. ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านโครงสร้าง พื้นฐาน	๓๖	๒๘
๒.ด้านการสร้าง ความสามารในการ แข่งขัน	๒.การสร้างความเป็น ธรรมลดความเหลื่อมล้ำ ในสังคม	ส่งเสริมการค้า โดยพัฒนาสิ่ง อำนวยความสะดวกการค้า และการลงทุนให้ได้ มาตรฐาน	การเสริมสร้าง เศรษฐกิจฐานราก ให้พึ่งตนเองและ แข่งขันได้	ยุทธศาสตร์ การยกระดับ เศรษฐกิจให้ พึ่งตนเองและ แข่งขัน	๒.ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๑๒	๒
๓.การเสริมสร้าง และพัฒนาศักยภาพ มนุษย์	๓.การสร้างความรู้ เข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่าง ยั่งยืน	อนุรักษ์และฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิด ประโยชน์อย่างยั่งยืน	การเสริมสร้าง มิติ คู่ มื ก น ท า ง สังคมและคุณภาพ ชีวิต	ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้าง ภูมิคุ้มกันทาง สังคม และ คุณภาพชีวิตที่ดี ขึ้น	๓.ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านสังคมและ การสาธารณสุข	๒๔	๑๓
๔.ด้านการสร้าง โอกาสความเสมอ ภาคและเท่าเทียม กันทางสังคม	๔.การเติบโตที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อมเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืน	อนุรักษ์และฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิด ประโยชน์อย่างยั่งยืน	การเสริมสร้าง มิติ คู่ มื ก น ท า ง สังคมและคุณภาพ ชีวิต	ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้าง ภูมิคุ้มกันทาง สังคม และ คุณภาพชีวิตที่ดี ขึ้น	๔.ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนา ธรรม	๓๓	๑๓

๒๓

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์จังหวัด/ภาค	ยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์ของ องค์กรปกครองท้องถิ่นใน เขตจังหวัดศรีสะเกษ	ยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วน ตำบลเมืองน้อย	โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	
						ตามแผน	ดำเนินการจริง
๕. ด้านการสร้างการ เติบโตบนคุณภาพ ชีวิตที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม	๕. การเสริมสร้างความ มั่นคงแห่งชาติเพื่อการ พัฒนาประเทศสู่ความ มั่นคงและยั่งยืน	อนุรักษ์และฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิด ประโยชน์อย่างยั่งยืน	การเสริมสร้าง ความสมดุลด้าน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้าง ภูมิคุ้มกันทาง สังคม และ คุณภาพชีวิตที่ดี ขึ้น	๕. ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้าน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๗	๒
๖. ด้านการปรับปรุง สมดุลและพัฒนา ระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ	๖. การบริหารจัดการใน ภาครัฐ การป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลใน สังคมไทย	ส่งเสริมการค้า โดยพัฒนาสิ่ง อำนวยความสะดวกการค้า และการลงทุนให้ได้ มาตรฐาน	การเสริมสร้างภูมิ คุ้มกันทางสังคม และคุณภาพชีวิต	ยุทธศาสตร์ การเสริมสร้าง ภูมิคุ้มกันทาง สังคม และ คุณภาพชีวิตที่ดี ขึ้น	๖. ยุทธศาสตร์การ พัฒนาด้านองค์กร	๑๑	๔
รวม						๑๒๓	๖๒

๑๒๓ โครงการ

- ๑) โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นด้านการจัดตั้งยุทธศาสตร์ในภาพรวมที่ได้กำหนดไว้ จำนวน ๖๒ โครงการ จากจำนวนโครงการทั้งหมด
- ๒) โครงการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ๑๒๓ โครงการ ดำเนินการจริง ๖๒ โครงการ หรือคิดเป็นร้อยละ ๕๐.๔๑
- ของจำนวนโครงการที่ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓-๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๓. การติดตามและประเมินผลโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 ๓.๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
 ๓.๑.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนงาน

ยุทธศาสตร์	ด้าน	แผนงาน	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน	ดำเนินการจริง	
					จำนวนโครงการ	จำนวนเงิน (บาท)
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	- ด้านบริการชุมชนและสังคม - ด้านการเศรษฐกิจ	- แผนงานเกษตรและชุมชน - แผนงานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งของชุมชน - แผนงานการเกษตร	กองช่าง	สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองการศึกษา	๒๘	๑๔,๑๕๑,๖๐๐
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	- ด้านการเศรษฐกิจ	- แผนงานการเกษตร - แผนงานพาณิชยกรรม	สำนักงานปลัด	กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา	๒	๐
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคมและการสาธารณสุข	- ด้านบริการชุมชนและสังคม - ด้านบริหารงานทั่วไป	- แผนงานสาธารณสุข - แผนงานสังคมสงเคราะห์ - แผนงานรักษาความสงบ - แผนงานสร้างวัฒนธรรมเข้มแข็งของชุมชน	สำนักงานปลัด	กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา	๑๓	๘,๘๖๖,๘๗๕
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	- ด้านบริการชุมชนและสังคม - ด้านบริหารงานทั่วไป	- แผนงานการศึกษา - แผนงานศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	กองการศึกษา	สำนักงานปลัด/กองคลัง/กองช่าง	๑๓	๒,๓๐๒,๘๓๐.๐๔
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- ด้านการเศรษฐกิจ - ด้านการบริหารงานทั่วไป	- แผนงานการเกษตร	สำนักงานปลัด	กองช่าง/กองคลัง/กองการศึกษา	๒	๓๐๐
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กร	- ด้านบริหารงานทั่วไป - ด้านการบริการชุมชนและสังคม - งบกลาง	- แผนงานบริหารงานทั่วไป - แผนงานงบกลาง - แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	ทุกสำนัก/กอง	สำนัก/กอง/จังหวัด/กรม/กระทรวง	๔	๑๔๓,๐๐๐
รวม					๖๔	๒๕,๘๔๘,๘๐๕.๐๔

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔